



# Волжский ХИММИК

Газета ПАО «Тольяттиазот». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

12 (1810)  
22 ИЮНЯ 2018



## Чемпионская химия

Юрий Николаев

**Команда Тольяттиазота стала победительницей традиционного фестиваля «ХимФест» в Москве, посвящённого Дню химика.**

Министерство промышленности и торговли РФ и Российский союз химиков решили, что лучший способ отметить профессиональный праздник – провести его по-спортивному в большой и дружной компании. Вот уже второй год подряд в Екате-

ринском парке Москвы они организуют фестиваль «ХимФест». В этом году на событие всероссийского значения собрались с семьями более 750 работников из 30 химических предприятий и НИИ различных регионов страны. А самой яркой командой стала делегация Тольяттиазота.

Администрация ТООЗа решила поощрить лучших спортсменов и активистов Совета молодежи поездкой в Москву. Перед играми в столице провели внутренние отборочные соревнования, победители которых и составили часть команды Тольяттиазота. Другие путевки на фестиваль достались

членам Совета молодежи с высоким рейтингом активности. Ребята, в свою очередь, приложили максимум усилий, чтобы как следует подготовиться к соревнованиям. Ведь лучшая реклама компании – это победа!

Почти сорок тоазовцев, немного уставшие от пасмурной и дождливой погоды в родном городе, получили отличный подарок в Москве, где в день соревнований можно было купаться в теплых летних лучах солнца.

На регистрации наша команда, и без того самая заметная, добавила к корпоративным кепкам, футболкам и ветровкам «химфе-

стовские» шейные платки. До открытия соревнований еще далеко, а праздник уже идет. Повезло детям, столько активностей для них подготовлено! Детские викторины (конечно, химические) и мастер-классы, аквагим, полоса препятствий, игра Angry Birds, анимация «кинетический песок», развивающие игрушки, гимнастический батут, фотобудка...

В течение всего праздника для участников готовили чай, закуски, горячее питание. Особый сюрприз – азотное мороженое, кислородные напитки, молекулярная кухня, содовые конфеты. «На этом фестивале вся химия

съедобна и полезна», – заверяли в фудзоне.

– Мы хотим, чтобы «ХимФест» стал площадкой для объединения химиков России, где они могут общаться, соревноваться и чувствовать себя частью очень важного в масштабах нашей страны дела. Химкомплекс развивается, и многое зависит от трудовых коллективов, от их профессионализма и желания расти, – отметил директор департамента химико-технологического, лесопромышленного комплекса и биоинженерных технологий минпромторга России Владимир Потапкин.

(Окончание на с. 8).

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

На протяжении продолжительного периода в российской химической промышленности наблюдается положительная динамика производства – восемь лет подряд. За это время химическое производство увеличилось более чем на 50%. В 2017 году рост производства, по данным Росстата, составил 4,3%. В товарной структуре химической промышленности увеличилось производство почти всех продуктов базовой химии – аммиака, этилена, бензолов, кальцинированной и каустической соды, серной кислоты. При этом эксперты «РИА Рейтинг» обращают внимание на динамику производства самой крупнотоннажной продукции базовой химии – аммиака, выпуск которого в начале 2017 года сокращался, но впоследствии стал быстро расти.

#### В ГОРОДЕ

Утвержден новый генеральный план развития Тольятти до 2038 года. Согласно стратегическому документу в ближайшие 20 лет численность населения увеличится, город будет развиваться территориально, обрстет новыми социально-значимыми объектами и дорожной инфраструктурой. Генплан включает положение о территориальном планировании города, карты функциональных зон, планируемого размещения объектов транспортной инфраструктуры, объектов местного значения и карту границ населенного пункта. Генплан является стратегическим градостроительным документом и рассчитан на следующие сроки: первый этап реализации – до 2023 года, второй – до 2033 года, третий этап – до 2038 года.

#### В ОБЛАСТИ

Самарская область сохранила высокие позиции в рейтинге социально-экономического положения регионов России по итогам 2017 года. Продемонстрировав те же показатели, что и годом ранее, область укрепилась на двенадцатом месте. Исследование, проведенное агентством «РИА Рейтинг», было представлено на Петербургском международном экономическом форуме-2018. Оно основано на анализе четырех групп показателей: масштаба экономики, её эффективности, состоянии бюджетной и социальной сферы. Как отметили в администрации, на регионы, занимающие первые 20 мест в рейтинге, приходится 65% суммарного ВВП, а также 64,6% от общероссийского объема обрабатывающих производств.

### ЦИФРА НОМЕРА

1

место среди  
30 команд  
занял ТООЗ на  
ХимФесте в  
Москве





В здании городской администрации открылась галерея почётных граждан – их фотопортреты и истории жизни. Впервые этот почётный статус за заслуги перед местным сообществом был присвоен жителям Тольятти в 1967 году. Сегодня в числе почётных граждан Тольятти – 46 деятелей науки, промышленности, здравоохранения, образования, культуры и искусств.

ПАМЯТЬ

# Сергей Иванович Корушев

**18 июня скончался советник генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Сергей Корушев. Его трудовая биография – пример подлинного профессионализма и история компетентного руководителя, способного успешно решать непростые задачи.**

После окончания Тольяттинского политехнического института Сергей Иванович начал работать на АвтоВАЗе мастером, спустя два года стал инженером на Тольяттинском заводе по ремонту и изготовлению пожарной техники. В 1978 году Сергея Корушева как высококвалифицированного специалиста с хорошими организаторскими способностями назначили II секретарем Комсомольского районного комитета ВЛКСМ. С 1980 года Корушев – секретарь парткома строительного управления «Куйбышевгидроме-ханализации», после – заведующий организационным отделом Комсомольского РК КПСС,

с 1986 года – секретарь райкома КПСС.

С Тольяттиазотом Сергея Корушева связывали более 20 лет эффективной, плодотворной работы. С 1991 года он работал заместителем генерального директора по социальным вопросам, а в 2011 году был назначен на должность заместителя генерального директора по охране персонала, труду и социальным вопросам ЗАО Корпорация «Тольяттиазот».

Сергей Иванович заложил базовые положения социальной политики предприятия, которые актуальны и сегодня. В частности, в поле его постоянного внимания было сохранение здоровья сотрудников: строительство и оснащение собственной медсанчасти ТООАЗа, развитие санатория «Надежда», организация специальных программ оздоровления для производственников – все эти и многие другие направления социальной работы вел Сергей Корушев.

Сергея Ивановича Корушева отличали патриотизм и приверженность традиционным ценностям России. Он не раз

становился инициатором массовых акций, митингов, встреч, на которых с присущим ему талантом говорил с коллективом о моральных и культурных ценностях, о том, как тесно связаны цели завода, региона и страны. Всегда и всюду Сергей Иванович отстаивал репутацию завода, доброе имя его коллектива и высокую значимость его проектов. В то же время Сергей Корушев пользовался большим авторитетом в городе и области как автор многих социально значимых инициатив. Так, несколько лет назад власти Тольятти поддержали его идею возродить на новом уровне работу добровольных народных дружин. Проект нашел отклик у горожан: дружинники двадцать первого века вносят свой вклад в поддержание общественного порядка на улицах Тольятти.

За свой труд Сергей Корушев неоднократно награжден почетными грамотами различных уровней. В 2001 году ему присвоили звание «Почетный нефтехимик», он был удостоен Почетной грамоты министерства энергетики Российской Федерации, награжден медалью

Петра Великого «За трудовую доблесть» и многими другими. В 2011 году Сергей Иванович стал «Заслуженным работником Корпорации «Тольяттиазот», в 2012 году награжден Почетной грамотой министерства промышленности и технологий Самарской области.

В памяти коллег Сергей Корушев останется как опытный руководитель и прекрасный организатор, способный сплотить и направить многотысячный коллектив на решение большого количества задач. Коллеги вспоминают его как настоящего профессионала, целеустремленного человека редких душевных качеств и непримиримого борца за справедливость. Светлая память.



Самарский областной комитет Росхимпрофсоюза выражает искренние и глубокие соболезнования родным, близким, коллегам в связи с уходом из жизни Сергея Ивановича Корушева. Благодаря его профессионализму, огромному авторитету, принципиальности сотрудничество с Самарским областным комитетом Росхимпрофсоюза было неизменно успешным в течение многих лет. Мы разделяем с вами горечь утраты. Светлая ему память.

*Вячеслав Финагин,  
председатель Самарской областной организации  
Росхимпрофсоюза*

ПРИЗНАНИЕ

# Высокая оценка чистоты

Анна Землянова

**Моё редакционное задание звучало так: написать в газету о том, как по случаю Дня защиты окружающей среды наградили наших коллег. Я решила познакомиться с ведущим инженером отдела охраны окружающей среды Натальей Куриловой и лаборантом санитарно-промышленной лаборатории Натальей Суродиной, чтобы рассказать не о грамотах и благодарственных письмах, а о том, какие рядом с нами трудятся люди и специалисты. Чем они занимаются, что их увлекает и почему администрация города отметила именно их.**

## Идея зажгла в ней химию

Самым зрелищным в своей работе Наталья Курилова считает воспроизводство биоресурсов – выпуск рыбы в Саратовское водохранилище.

– Любое предприятие является природопользователем и так или иначе влияет на состояние окружающей среды. Стоки Тольяттиазота сбрасывают в Саратовское водохранилище. Как ответственный природопользователь ПАО «ТООАЗ» согласно законодательству обязан не только жёстко контролировать качество сточных вод, но и выполнять мероприятия, направленные на восстановление биологических ресурсов водного объекта, то есть нашей великой Волги. Ученые намечают программу действий для того, чтобы минимизировать влияние на природу. И мы следуем их рекомендациям под

контролем инспекторов Росрыболовства.

Наталья Борисовна с увлечением рассказывает, как специалисты-«рыбники» плывут по Саратовскому водохранилищу на лодках и, вооружившись пробирами и батометрами, отбирают воду, исследуют грунт, флору и фауну нужного участка. Все ареалы обитания рыбы в Волге уже описаны, поэтому, внимательно изучив водный объект, можно определить, каких именно биоресурсов там не хватает. Чтобы читателю было понятнее, отметим: в ноябре прошлого года, по рекомендации института Тольяттиазот выпустил в водохранилище 110 тыс мальков сазана.

Основная деятельность Натальи Куриловой – это работа с абонентами перекачки и очистки сточных вод, с очистными сооружениями, инспектирующими организациями (Росприроднадзор, Роспотребнадзор, Росрыболовство). Кроме того, она участвует в разработке нормативных документов, в экологических проектах, читает лекции по охране окружающей среды в центре подготовки и повышения квалификации кадров.

– Все, что связано с водой, так или иначе, имеет отношение ко мне, – говорит Наталья Борисовна. – Когда я пришла на завод, занималась стоками внутри предприятия. Сейчас контролирую все сточные воды. Наш отдел ведёт статистику, выписывает предписания агрегатам, отслеживает соблюдение норматива сброса сточных вод каждым абонентом.

Как отмечает Наталья Борисовна, на Тольяттиазоте круглосуточно, санитарно-промышленной лабораторией и аналитиче-

ской исследовательской лабораторией на очистных сооружениях, ведется контроль за сбросом и очисткой сточных вод. «Наша основная задача: чтобы качество сточной воды соответствовало нормативным значениям и не происходило загрязнение Волги», – резюмирует коллега.

Интерес к химии Наталье Куриловой привила школьная учительница Идея Леонидовна Субботина. Она называет её преподавателем от бога и говорит, что химию после её уроков знали все: «Любого двоечника ночью подними, и он всё тебе по этому предмету расскажет. Не любить его было просто невозможно. И поэтому я пошла на химико-технологический факультет и не пожалела, хотя напрямую моя производственная деятельность с химией не связана и называется «Экология». На Тольяттиазоте Наталья Борисовна уже 21 год.

## Цветы и знания

Проверить воду из-под крана на наличие вредных веществ хочется многим, но до дела желание доходит только у единиц. Наталья Суродина рассказывает, что в начале работы в центральной заводской лаборатории набрала бутылку на даче и привезла её на работу. Коллеги-лаборанты после анализа успокоили – пить можно, даже не вредно!

Химик всюду химик: Наталья Владимировна пользуется знаниями лаборанта даже при посадке цветов. Она любит гортензии, которые цветут белыми шариками, и оказывается, если посадить семена в щелочную землю, лепестки гортензии будут отдавать голубизной, а если в кислую – приобретут оттенок



Слева направо: Наталья Курилова и Наталья Суродина

розового. Весной Наталья Владимировна специально проверяла уровень pH почвы на даче, чтобы узнать, где, какие цветочки можно вырастить.

– Мне всегда нравились химические реакции, поэтому я и решила стать лаборантом. Смотришь, стоят две колбы, в них налита прозрачная вода. Добавляешь бесцветный индикатор, и прозрачная жидкость превращается в одном сосуде в розовый раствор, в другом – в оранжевый...

На Тольяттиазоте Наталья Суродина контролирует сточные воды завода и не допускает нарушений установленных законом норм. За 12-часовую смену трижды анализируют стоки.

– Наша лаборатория круглосуточно следит за работой завода и постоянно поддерживает обратную связь с агрегатом, чтобы знать причины всех процессов и минимизировать любые

негативные последствия.

Наталья Владимировна работает на ТООАЗе 18 лет и, хотя вполне осознаёт свой большой опыт, не ожидала, что наградят именно её:

– Это первая моя награда, и она очень приятна. На заводе я успела поработать в центральной заводской лаборатории. Проверяла качество масел, бензина, солянки, краски, плёнки. Всюду было по-своему интересно. Спасибо за высокую оценку моего труда!

Начальник отдела технического контроля Наталья Гаврилова уважительно и тепло отзывалась о своей сотруднице:

– Наталья Владимировна очень трудолюбивая, ответственная и исполнительная. Все поручения выполняет так как нужно, на высшем уровне. Она является наставником молодых специалистов. Пользуется уважением в коллективе.



**Мы из Тольятти**

Состоялись съёмки первых эпизодов документального фильма, посвящённого нашему городу. Его автором, продюсером и режиссёром стала уроженка Тольятти Татьяна Ауэрбах – выпускница ВГИКа, автор восьми кинолент. Фильм «Мы из Тольятти» задуман как лирическое эссе о городе и о его жителях.



**Хорошо встречаем!**

**На Тольяттиазоте продолжается практика welcome-тренингов для адаптации новых работников. В июне в них приняли участие 57 заводчан.**

Слушателями приветственных курсов стали электрогазосварщики, аппаратчики, слесари-ремонтники, лаборанты химанализа, электромонтеры и работники вспомогательных цехов. Новичков ждал краткий экскурс в историю предприятия в заводском музее трудовой славы. В центре по подготовке и повышению квалификации кадров выступили специалисты различных направлений. Новым коллегам рассказали о правилах внутреннего распорядка, логистике, социальной и молодежной политике компании, охране труда, каналах общения и информирования. В программу также вошли упражнения, направленные на закрепление знаний, обзорная экскурсия по заводу.

Елена Загртдинова



**Прививки по плану**

**Медсанчасть Тольяттиазота напоминает: сотрудники предприятия могут сделать прививку бесплатно.**

Национальный календарь прививок устанавливает сроки и типы вакцинации, которая проводится бесплатно по условиям программы обязательного медицинского страхования. К плановым относятся прививки против кори, гепатита В, дифтерии и других серьезных заболеваний. Поэтому сотрудников, у которых подходит срок таких прививок, станут приглашать в медсанчасть для вакцинации. Также у работников Тольяттиазота есть возможность сделать сезонные прививки, например, от гриппа. Согласно календарю прививок отдельные цехи уже прошли вакцинацию от гепатита А, дизентерии и клещевого энцефалита.

Ольга Петрова



**В лаконичном дизайне**

**В производственных цехах Тольяттиазота обновляют альбомы технологических схем.**

Инициатором обновления выступил технологический персонал цехов, а реализовать идею помогли специалисты отдела главного технолога. В распоряжение производственников поступили альбомы технологических схем из плотной ламинированной бумаги формата А1, выполненные в современном лаконичном дизайне. Восемь экземпляров уже передано на ЦПУ и руководству агрегатов Кемико. – Совместно с технологами агрегатов №01А, 03А в технологические схемы для агрегатов Кемико внесены все проектные изменения, реализованные в рамках программы технического перевооружения агрегатов, – комментирует ведущий инженер отдела Дмитрий Белоусов. – В 2018 году работа продолжится.

Елена Загртдинова



**Грунт – для «Маяка»**

**Тольяттиазот поддержал строительство сквера на территории бывшего кинотеатра «Маяк» на улице Коммунистической, 49 в Комсомольском районе. Предприятие предоставило технический грунт для строительства сквера.**

Большинство сотрудников ТООА являются жителями Комсомольского района, поэтому предприятие не могло остаться в стороне от строительства объекта, который не только улучшит жизнь горожан, но и станет достопримечательностью района. Как рассказали в администрации Комсомольского района, на месте бывшего кинотеатра «Маяк» продолжают подготовительные работы, после чего начнется установка конструкций. Согласно проекту в сквере «Маяк» появятся лавочки, фонтан, амфитеатр и цветочные композиции. Кроме того, в сквере расположится место для проведения мероприятий, а также стенды с архивными фотографиями и интересными фактами из истории города.

Ольга Петрова



**Техническая модернизация АРМ**

**ОАО «Азотреммаш» успешно расширяет рынок сбыта своих услуг. Для этого, в том числе, усовершенствована техническая база предприятия.**

Заместитель главного инженера ОАО «Азотреммаш» Олег Кононюк отмечает рост количества заказов. Обработке поступивших заказов в договорные сроки способствует, в том числе, и обновленное оборудование. В частности, проведена модернизация зубофрезерного станка, которая позволила ускорить технологический процесс обработки металла, повысить качество и точность работы оборудования. Также проведена капитальная модернизация токарно-винторезного станка с ЧПУ. Благодаря этому смогли нарастить объемы ремонта и изготовления деталей для динамического оборудования. Запланировано приобретение нового обрабатывающего центра, который предназначен для изготовления лопаток и обработки основных и покрывных дисков центробежных колец компрессорного и насосного оборудования.

Юрий Николаев



корпорации





В июне Тольяттинская территория опережающего социально-экономического развития подписала соглашение с компанией «Парма», планирующей создать в Центральном районе завод по производству макаронных изделий. Общая стоимость проекта – 50 млн рублей, инвесторы планируют создать 25 рабочих мест. Статус ТОР наш город получил в сентябре 2016 года.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В ФОКУСЕ

## С юбилеем!

10 июня поздравления с 55-летием принимал генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Сулов.

Уважаемый Вячеслав Валерьевич! Примите от всего коллектива Тольяттиазота самые искренние пожелания в честь Вашего дня рождения! Вы настоящий профессионал своего дела. Вас отличают сильный характер, стратегическое мышление, большой практический опыт и стремление к развитию. Ваша целеустремленность и способность принимать правильные решения достойны самой высокой оценки и уважения.

Позвольте от всей души пожелать Вам здоровья, интересных проектов, крупных сделок, сильной команды единомышленников и энергии на много лет вперед. Пусть все начинания, инициатором которых Вы выступаете, получат успешное воплощение и приносят Вам только положительные эмоции и веру в будущее. Пусть Ваша жизнь будет полна радостных событий, реализованных идей, солнечного настроения, уважения друзей и любви близких!

## С днём медика!

Хочу поздравить всех тольяттинцев, которые имеют отношение к сфере здравоохранения, с Днём медицинского работника!

С Днём медика! Примите от всего коллектива Тольяттиазота и от меня лично самые добрые и искренние поздравления.

Ваша профессия так же сложна, как и необходима каждому из нас. Кто ещё умеет так услышать и понять чужую боль? Кто в любое время суток спешит, чтобы спасти человеческую жизнь? Это медики – люди, которые делают нас здоровыми, дарят нам возможность жить дольше и счастливее.

У Тольяттиазота два медицинских учреждения – собственная медсанчасть и санаторий «Надежда». Наши уважаемые доктора стоят на страже здоровья химиков. Медики постоянно развиваются: получают новые знания, применяют современные технологии, а главное – помнят о клятве Гиппократа. Ведь здоровье определяет не только личную судьбу наших коллег. От того, как чувствуют себя люди на работе, во многом зависит будущее всего завода, реализация его больших планов.

С праздником вас, уважаемые медики! Будьте счастливы, успешны и удачи вам во всех начинаниях!

Вячеслав Сулов,  
генеральный директор  
ЗАО Корпорация  
«Тольяттиазот»

Юрий Николаев

**Мотивация – двигатель прогресса. Новая программа «ТИР. Твоя идея работает» направлена на то, чтобы ни одна мысль об улучшении не осталась незамеченной. Для компании важны идеи любого масштаба. Тогда и работник будет оценен и поощрён, и предприятие получит повышение эффективности работы.**

На ТООАЗе стартовали презентационные встречи с представителями цехов, посвященные разработке мотивационной программы «ТИР. Твоя идея работает». На встречах присутствовали заместители генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков и директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова.

Программа «Твоя идея работает» позволяет сотруднику реализовать даже самые простые задумки. Свои планы и замыслы осуществить гораздо легче – теперь не нужно обивать пороги, чтобы рассказать о них. Наоборот, вы получите поддержку со стороны руководителей, которым будет выгодно реализовать ваш проект. Автор хорошей идеи будет замечен руководством и получит признание (читай – карьерный рост). Если это коллективная идея (а так тоже можно), то создается атмосфера взаимовыгодного сотрудничества с коллегами. Наконец, полезный предприятию проект принесет материальное поощрение и лично вам.

Более подробно о том, как работает программа, рассказал

ее менеджер – начальник производственно-диспетчерской службы Денис Андреев:

– В результате внедрения идеи должно быть достигнуто измеримое улучшение. И не обязательно имеющее экономический эффект. То есть прямого дохода или снижения расходов может и не последовать, но, например, будет повышена безопасность труда, сократятся потери времени, улучшится эстетическая составляющая. Можно выделить шесть базовых тем для подачи идеи: сокращение потерь времени, сырья; рост безопасности труда и экологической безопасности; повышение эффективности бизнес-процесса или процедуры; повышение качества продукции, услуг; улучшение технико-экономических показателей; улучшение организации рабочих мест, условий труда.

Алгоритм подачи заявки с идеей прост. Автор заполняет форму по установленному образцу (бланк можно найти в СЭД Директум, попросить у непосредственного руководителя или ответственного по цеху), по необходимости прикладывает к ней чертежи, фото, расчеты и передает менеджеру программы ТИР любым способом: с нарочным, из рук в руки, через Директум или по корпоративной электронной почте.

В течение двух недель со дня подачи заявки она проходит предварительную оценку главным специалистом («рассмотрению», «отклонить с пояснениями»), в зону ответственности которого попадает данная идея. Следующий этап – рассмотрение проекта комиссией, которая и определяет ее окончательный статус: «принято в работу», «в резерв», «отклонить».

Денис Андреев подчеркнул, что автор отклоненной идеи обязательно получит разъяснение, почему комиссия приняла такое решение. Это поможет ему внести в свою идею коррективы или приступить к разработке другой мысли. Идеи со статусом «в резерв» пересматриваются комиссией раз в квартал.

Статус идеи в скором времени можно будет узнать на корпоративном портале ПАО «ТООАЗ», а сейчас по телефону 33-84 (Людмила) и через ответственного по цеху.

Система поощрения за участие в программе «Твоя идея работает» построена на начислении баллов. Подал идею – один балл, прошел предварительное согласование главного специалиста – еще четыре балла, одобрена комиссия – получи еще 20 баллов, а уж если идея успешно реализована и приносит эффект, то можно приобрести от десяти до 100 баллов.

Три лучших идеи будут отбирать каждый месяц, квартал и год. Все они получают гарантированные призы. Также каждый автор идеи, которая после внедрения принесет экономический эффект, получит денежную премию.

Кроме того, самых успешных участников программы «ТИР. Твоя идея работает» будут представлять к корпоративным, городским и областным наградам: почетным грамотам и благодарственным письмам.

Отвечая на вопросы участников презентационных встреч, руководители компании не раз подчеркивали, что ценные призы, денежные премии и грамоты – не главное. Такая программа – отличный трамплин для карьерного роста. Через ТИР можно заявить о себе, как о грамотном,

целеустремленном, творческом сотруднике.

Татьяна Викторовна отметила, что цель этой программы – скорость и интенсивность внедрения изменений, поэтому важные идеи любого масштаба:

– Развивается компания тогда, когда есть активный обмен информацией. Ведь идеи от работников позволят пусть не решить проблемы, но хотя бы узнать о них вышестоящему руководству.

Присутствующие спрашивали, нужно ли согласовывать идею с начальником цеха. Виктор Александрович согласился с тем, что это может помочь еще на начальной стадии отсеять неподходящие мысли или доработать недочеты перед отправлением на рассмотрение комиссии.

В свою очередь, Татьяна Викторовна подчеркнула, что начальник цеха не должен становиться преградой на пути творческой мысли. Даже если на начальном этапе начальник цеха не согласен с важностью,必要ностью или применимостью идеи, автор всё равно может отправить ее менеджеру программы.

Менеджер программы «Твоя идея работает» попросил активно давать обратную связь.

– На первом этапе могут возникать вопросы, случаться пробуксовки, поэтому нам важны любые предложения и замечания по программе. Это поможет сделать ее лучше, – отметил Денис Андреев. – Начальники цехов или ответственные в цехах за ТИР могут собирать от коллег все вопросы по программе и передавать нам.

Вся необходимая документация по ТИР размещена в СЭД Директум: Общая папка/ТИР.Твоя идея работает.

## Мотивационная программа «ТИР. Твоя Идея Работает»

это программа, направленная на совершенствование процессов компании с помощью реализации идей сотрудников и их поощрения.

**Идея** – предложение работника или группы работников компании в рамках программы ТИР, в результате внедрения которого будет достигнуто измеримое улучшение.

### Что ТИР дает работнику?

- 💡 Личностный рост, развитие, самоактуализация;
- 💡 реализация планов и замыслов, признание и самоутверждение;
- 💡 общение с коллегами и поддержка со стороны руководителей компании;
- 💡 создание атмосферы взаимовыгодного сотрудничества, позволяющей каждому работнику внести свой вклад в работу компании;
- 💡 материальное поощрение.

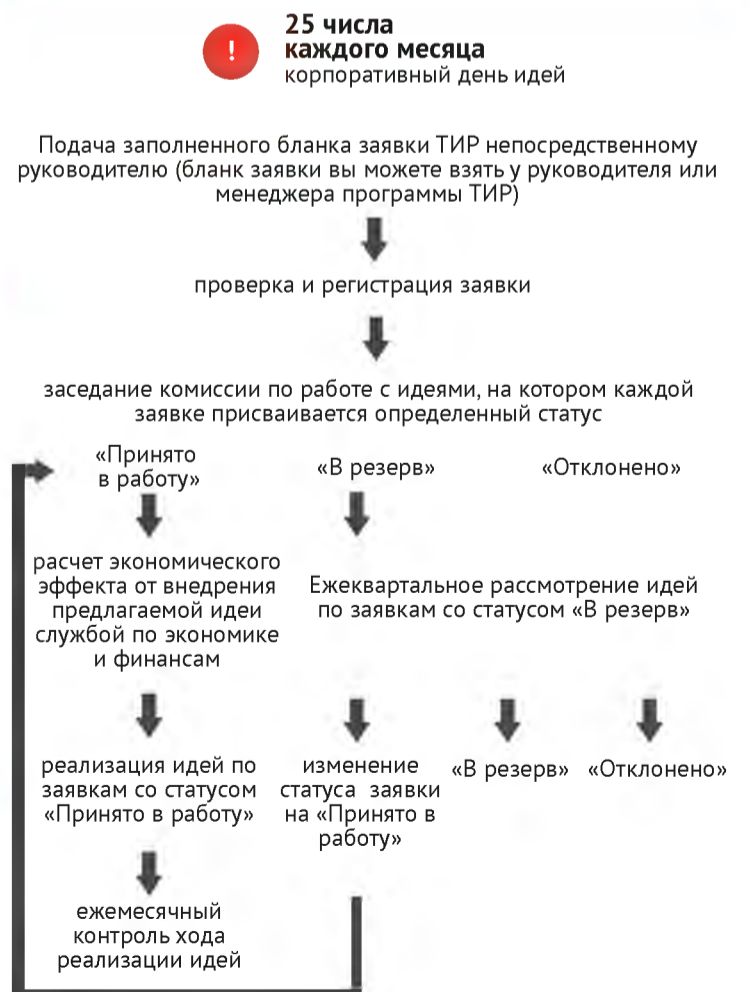
### Что ТИР дает компании?

- 💡 Повышение уровня вовлеченности сотрудников в процессы компании;
- 💡 получение свежих решений;
- 💡 повышение эффективности работы компании;
- 💡 возможность идти в ногу со временем;
- 💡 своевременно помогать компании меняться.

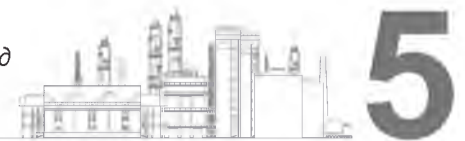
### Критерии оценки идей

- ✓ Сокращение потерь времени, сырья;
- ✓ Повышение качества продукции, услуг;
- ✓ Улучшение организации рабочих мест, условий труда;
- ✓ Улучшение технико-экономических показателей.
- ✓ Повышение безопасности труда, экологической безопасности;
- ✓ Повышение эффективности бизнес-процесса или процедуры.

### Порядок работы с идеями







## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

# Пора за парту!

Анна Землянова

**До конца 2018 года в Центре подготовки и повышения квалификации кадров ТООАЗа обучат более 11 тысяч человек. У человека непостоянная цифра вызывает удивление, если учесть, что на заводе лишь 4400 сотрудников.**

**Н**а самом деле всё объяснимо. В первую очередь, мы говорим об обязательном цикле занятий по охране труда и промышленной безопасности, – комментирует информация директор по персоналу ПАО «Тольяттиазот» Инесса Шадрина. Также за парту сядут те, у кого заканчивается срок действия удостоверений на доступ к определённым видам работ (например, сотрудникам генплана, ремонтникам нужен доступ к работе на высоте, сметчикам – доступ к СРО), а также все, кому требуется повышение квалификации и переподготовка. На Тольяттиазоте 694 специальности, и для сотрудников каждой из них необходимо регулярно проводить какое-либо обучение. Некоторым работникам в 2018 году необходимо пройти подготовку

по двум, а то и по трём дисциплинам, поэтому цифра и выглядит такой внушительной.

Ещё одна проблема, которую будут решать с помощью обучения сотрудников, – это незакрытые вакансии:

– Некоторых высококвалифицированных специалистов, нужных предприятию, на рынке найти практически нереально. Принято решение, что мы будем растить их сами – учить в нашем Центре, отправлять на стажировку.

В новом учебном году на Тольяттиазоте планируют запустить проект, который позволит руководителям, не имеющим профильного высшего образования, получить его.

– На аттестации выяснилось, что не у всех начальников ключевых цехов предприятия есть нужные им для работы образование и квалификация, – говорит Инесса Леонидовна. – Например, мы узнали, что у старшего мастера одного из производственных подразделений финансово-экономическое образование... Профессиональные стандарты скоро войдут в нашу жизнь, и к ним надо подготовиться. В апреле мы начали сбор сведений об управленцах, нуждающихся в первом или втором высшем техническом



«Сделаем из вас профессионала», – обещает директор по персоналу ПАО «Тольяттиазот» Инесса Шадрина

образованием. Как только информация будет полной, выйдем к генеральному директору с предложением оплачивать частично/полностью их переподготовку. Не хочется терять людей, тем более – участников кадрового резерва и действующих руководителей.

По словам директора по персоналу, в планах компании –

запустить работу с высокопотенциальной молодежью: создать стратегический кадровый резерв, в котором будут кандидаты на конкретные должности. Работа с кадровым резервом предполагает подготовку профессионала за два-три года. Как правило, вырастить специалистов из молодежи можно за пять-семь лет.

Ждать, когда объявят приём в кандидаты в стратегический кадровый резерв, не нужно. Инесса Леонидовна говорит, что, если у коллег есть желание учиться, потенциальные возможности и цель, можно уже сейчас заявить о себе: «Вперёд! Прошу в кабинет №9 в здании заводоуправления».

## ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

# Развитие – это жизнь

Анна Землянова

**После выхода в свет материала о выпускниках президентской программы («ВХ» №3 от 9 февраля 2018 года) в редакцию стали поступать звонки от специалистов завода. Коллеги просят рассказать, как пройти подготовку для управленческих кадров, сколько это стоит и что делать, чтобы продвижение по карьерной лестнице было максимально быстрым. На эти и другие вопросы отвечает директор по персоналу ПАО «ТООАЗ» Инесса Шадрина.**

**И**несса Леонидовна, каковы условия обучения по президентской программе?

– Главное – наличие высшего образования и как минимум пяти лет трудового стажа, из которых не менее трёх – управленческого. Чтобы попасть на подготовку, нужно получить рекомендацию компании, где вы трудоустроены, а также пройти конкурсный отбор в региональных комиссиях.

– Сколько стоит обучение?

– Оплата складывается из трёх источников: 33% выделяется из федерального бюджета, 33% – из регионального, и 34% платит предприятие. Мы платим 21 тыс рублей за человека.

– Тоазовцам, которые сейчас учатся по президентской про-

грамме, 34% стоимости компенсирует завод. Всё верно?

– Да, эту часть стоимости для всех 12 студентов от нашего предприятия оплачивает Тольяттиазот.

– Какие есть перспективные образовательные программы для специалистов, не имеющих управленческого опыта?

– Mini-MBA. Это программа профессиональной переподготовки, которая специально разработана для быстрого обучения будущих руководителей или молодых действующих и включает самые важные знания и практики из программы MBA.

В прошлом году курсы mini-MBA на базе Центра подготовки и повышения квалификации кадров Тольяттиазота прошли 20 сотрудников завода. Все они действующие руководители. В наших ближайших планах – подготовка группы, состоящей только из специалистов. Однако я должна заметить, что обучать мы будем только кандидатов в кадровый резерв.

– А если человек хочет пройти обучение и готов платить за себя сам?

– Подать заявку на обучение можно самостоятельно. Ещё должна сказать: ко мне приходили два человека, которые хотят учиться, но их график не совпадает с расписанием занятий. Я встречалась с их руководителями, и мы договорились о переводе желающих на новый режим работы. Наши руководители структурных подразделений готовы пойти навстречу в таких случаях.

– Как можно попасть в кадровый резерв Тольяттиазота?

– Во-первых, можно быть самовыдвиженцем – обратитесь в учебный центр и заполните анкету, которую вам предоставят. Второй путь – зачисление решением аттестационной комиссии. Третье – выдвижение сотрудника его руководителем. Но надо понимать, что это только кандидаты в кадровый резерв. Чтобы вы стали участником, нужно будет пройти отдельную процедуру.

– Что это за процедура?

– Оценочные мероприятия: независимое тестирование на выявление компетенций (в этом году используем методику Хогана), оценка методом Assessment center или структурированное интервью.

– Что делать, чтобы продвижение по карьерной лестнице на заводе было максимально быстрым?

– Говорить об этом непосредственному руководителю (смеётся). Для того чтобы двигаться дальше, и неважно – по вертикали или по горизонтали, нужно результативно работать и проявлять активность. Результативно работать – это не значит только хорошо исполнять свои текущие обязанности. Нужно стремиться сделать большее: что-то улучшить, не боясь брать на себя дополнительную ответственность. Если у вас появились предложения по улучшению чего-либо (кайдзен), почему бы не поделиться ими со своим руководителем? Хотите учиться чему-то новому –

подойдите к начальнику или ко мне и скажите об этом.

На Тольяттиазоте работают 4,4 тыс человек. К сожалению, я в работе вижу не всех и кого-то могу пропустить. Проявляйте инициативу. Развиваться нужно обязательно. Именно в развитии и живет человек! Как только мы перестаем познавать что-то новое, начинаем мыслить шаблонами, наш мозг как бы «застывает», становится менее пластичным и человеку становится сложнее осваивать какие-либо навыки, анализи-

ровать информацию, снижается концентрация внимания и способность быстро реагирования при новых обстоятельствах (например, в аварийных ситуациях или модернизации производственных процессов). Поэтому пластичность мозга надо постоянно поддерживать и тренировать. И нет ничего лучше, чем получение новой полезной информации, практика в кругу коллег, в том числе и по обмену опытом на других предприятиях, мастер-классы.

## СПРАВКА

• Президентская программа подготовки управленческих кадров содействует профессиональному и карьерному росту молодых руководителей. Обучение ведётся по трём уровням: профессиональная переподготовка типа «В» – обеспечивает базовую подготовку менеджеров, «А» – более высокий уровень подготовки, на третьей ступени реализуются программы «развитие предпринимательства» и «менеджмент в сфере инноваций». Обучение специалистов ведётся в 102 вузах практически во всех регионах России. Целевой группой для подготовки являются специалисты до 40 лет.

• Mini-MBA – это краткосрочное обучение, построенное на принципах и подходах классического MBA. На рынке есть много различных программ mini-MBA, состав которых зависит от бизнес-школы. Курсы могут быть очными, очно-заочными и дистанционными. Обычно программа mini-MBA состоит из нескольких модулей: менеджмент и стратегия управления бизнесом, маркетинг и реклама, управление финансами, управление персоналом, руководство, лидерство, личное развитие руководителя.

• Стоимость обучения по программе mini-MBA: дистанционное обучение – от 38 тыс рублей (за полный срок обучения – шесть месяцев), очная форма обучения – от 149 тыс рублей (за полный срок обучения сроком – год).





## ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

# Лучший профсоюзный проект у ТООЗа

Юрий Николаев

**На ежегодном профсоюзном слёте молодежи делегация Тольяттиазота оказалась самой заметной и успешной. Отчет о молодёжной политике предприятия впечатлил коллег, а в конкурсе проектов победил представитель нашей компании.**

Встреча проходила в Красноярском районе Самарской области. Программа слёта молодежи Тольяттиазота, КуйбышевАзота, сызранской «Кристы», Новокуйбышевской нефтехимической компании и чапаевского «Промсинтеза» поделится на два основных этапа.

Сначала отчитывались «старшие товарищи». Подробно о структуре и деятельности профсоюза рассказал председатель Самарского Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин. Познакомил с деятельностью Молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области ее молодежный лидер Александр Тихонов. Наконец, состоялось общение по прямой конференц-связи из Москвы с одним из первых руководителей химического профсоюза России – заместителем председателя ЦК Росхимпрофсоюза РФ Андреем Коваленко. Нужно отметить, что Коваленко сам еще молод, поэтому разговор с молодыми самарскими профсоюзными активистами шел на одном языке и получился достаточно открытым и честным.

Масштаб организации коллег из Москвы обозначил цифрами. Членами Росхимпрофсоюза сегодня являются 282 тысячи человек. Он объединяет 32 региональных организации. Самыми крупными из них являются татар-

станская (51457 членов Росхимпрофсоюза), пермская (42816) и самарская (20244).

Андрей Коваленко подробно остановился на задачах и функциях центрального комитета Росхимпрофсоюза:

– Формируется нормативная база, идет постоянный диалог с нашими коллегами-работодателями, а именно – Российским союзом химиков. Главным плодом наших договоренностей является отраслевое тарифное соглашение. Это свод гарантий, льгот и обязательств работников и работодателей. По факту, это основа всех коллективных договоров химических предприятий. Сделать колдоговор у себя на предприятии еще более насыщенным можно, а вот создать условия хуже, чем прописано в отраслевом соглашении, – нет.

Также Росхимпрофсоюз строит работу в Российской трёхсторонней комиссии, которая регулирует социально-трудовые отношения в Российской Федерации. Состоит комиссия в равных частях из представителей федерального правительства, общероссийских объединений профсоюзов и работодателей.

– Если говорить простым языком, любой закон можно сочинить так, что он кому-то будет выгоден, а кому-то – нет, – объясняет Андрей Олегович. – Так вот, все три стороны должны найти паритет. Конечно, очень сложно отстаивать интересы рабочего человека в противовес государству и крупному влиятельному бизнесу. Вот несколько примеров. Мы содействовали принятию решения о том, чтобы в России к 2020 году было создано 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест. Однако противодействием послужила поправка, гласящая, что рабочие места на предприятии автоматически счи-

таются высокопроизводительными, если заработная плата здесь выше, чем средняя по региону. То есть реально улучшить ничего не пришлось, а указ, можно считать, выполнен.

Еще один пример – специальная оценка условий труда (СОУТ). Идея создания такой системы родилась из желания стимулировать работодателя делать условия труда безопаснее. Но орган исполнительной власти внес свои коррективы. Теперь на бумаге опасных рабочих мест действительно стало меньше, но не потому, что произошла модернизация и улучшения, а поменялись критерии определения опасных и вредных условий труда.

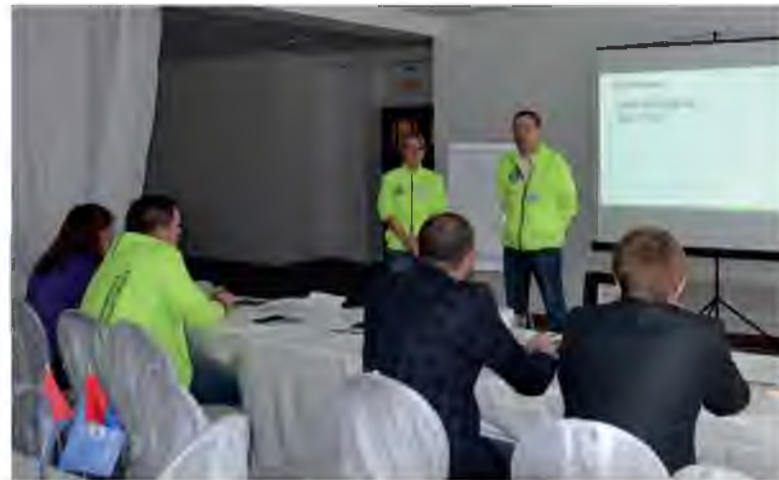
Есть у профсоюзов и свои победы. Так, принято решение, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет на уровне прожиточного минимума.

Говоря о взаимоотношениях с работодателями конкретно внутри химической отрасли, Коваленко назвал их дружественными и конструктивными:

– Сейчас стартовало важное для нас всех событие – согласование очередного отраслевого тарифного соглашения с 2019 по 2021 год. И уже есть договоренность, что обязательства работодателя должны соответствовать преждему соглашению или быть выше по уровню защиты работников.

Возвращаясь к спецоценке условий труда, он отметил, что по всей стране удается договариваться с владельцами и администрацией химических компаний о той или иной компенсации работникам, которые потеряли свои льготы после СОУТ.

Профсоюз участвует в разработке профессиональных стандартов, которые скоро начнут действовать на химпредприятиях. Уже сейчас можно утвер-



ждать, что это не повлечет никаких ущемлений прав работников.

Андрей Коваленко подчеркнул важность омоложения кадров:

– Молодые профессионалы нужны не только предприятию, но и профсоюзу. Мы также формируем кадровый резерв, выделяем лидеров, в развитии и образовании которых готовы вкладывать силы и средства.

Во второй части слета молодежные делегации рассказали о своей деятельности на предприятии. Каждый мог услышать, как работают молодежные советы у коллег и почерпнуть для себя новые идеи. День завершила защита профсоюзных проектов. Домашней работой было подготовить проект, направленный на развитие информационной политики профсоюза: как недорого, качественно и с пользой для заводчан донести информацию о деятельности профсоюза? Среди интересных презентаций можно выделить работу новокуйбышевских коллег. Они уже запустили «Профсоюзный Viber» – группу в мессенджере. В нее входят ведущие профактивисты завода. Мессенджер позволяет оперативно

оповещать работников о новостях и акциях, а также в реальном времени получать обратную связь. Новый канал коммуникации решает такие проблемы в информировании, как территориальное отдаление некоторых структурных подразделений и отсутствие доступа к компьютеру на рабочем месте у большинства членов профсоюза.

Ребята из КуйбышевАзота запланировали создать свой видеоканал новостей «Жизнь в кадре», в соцсетях рассказывающий о деятельности профсоюза.

Лучшим был признан проект Тольяттиазота как наиболее практичный из всех представленных идей. Заместитель профкома Дмитрий Назин рассказал о возможностях использования заводского радио для информирования заводчан. Небольшие новостные выпуски позволят охватить широкую аудиторию, так как радиоточки включены практически во всех подразделениях Тольяттиазота. Финансовые затраты для реализации проекта минимальны, а проблем со сбором контента нет – профсоюзных новостей, событий и анонсов на заводе всегда много.

## ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

## Заводчан интересуют средства защиты, молоко и строительные объекты

Юрий Николаев

**У заводчан накопилось много вопросов, которые они смогли задать на июньском Дне председателя.**

Началось профсоюзное собрание с торжественной части. Почетным знаком Росхимпрофсоюза был награжден работник цеха №35 Сергей Медянцева. Поощрили почетной грамотой и творческие успехи тоазовцев. Татьяна Сычёва и Алексей Ануфриев вместе со своим видеороликом «Химия профсоюза» стали победителями областного конкурса любительских фоторабот и видеороликов. Впереди всероссийский этап, пожелаем успеха коллегам.

Председатель профсоюзной организации ТООЗа Ольга Севостьянова поблагодарила заводчан за активное участие и поддержку наших кандидатов в

предварительном голосовании – праймериз, партии «Единая Россия».

– И Виктор Александрович Казачков, и Евгения Суходеева получили много голосов в свою поддержку, – сообщила она. – Конечно, в первую очередь, это поддержка тоазовцев. Радует наша сплоченность и единство в стремлении помочь коллегам и родному предприятию. Если мы так же выступим на выборах в гордуму девятого сентября, то в успехе Казачкова и Суходеевой сомневаться не приходится.

Неприятная ситуация складывается с билетами на мероприятия, которые профком выдает в подразделения. Люди билеты берут, но на само событие массово не приходят. Так случилось с последними концертами КВН и спидвеем.

– Это наши с вами деньги, и стоит подумать, нужно ли их выбрасывать на ветер, – задается вопросом Севостьянова. – Когда мы покупаем билеты сами, то

идем обязательно. А здесь, получив их бесплатно, относимся халатно.

Собравшимся напомнили, что уже в августе сто детей заводчан отправятся отдыхать в летний детский лагерь на черноморском побережье. Администрация берет на себя львиную долю расходов на приобретение путевки, а профсоюз оплачивает дорогу в оба конца.

– Замечательно, что наши дети имеют возможность отдохнуть на море. Льгота будет действовать и в следующем году, так что подавайте заявки, – сориентировала Ольга Борисовна.

В продолжение темы отдыха собравшимся напомнили об утвержденном плане экскурсий выходного дня на лето. 12 июня – Ульяновск, 17 июня – Усолье, 15 июля – Болгар, 28-29 июля – Саранск-Болдино, 19 августа – Серноводск, 25-26 августа – Пенза и Тарханы. Заявку можно оставить через специалиста профкома Юлию Маханцеву (тел.: 12-74).

Ложка дегтя нашлась и здесь. Некоторые записываются на экскурсии «на всякий случай», а потом в последний момент отказываются.

– В итоге мы вынуждены отказывать другим желающим, так как мест на экскурсии уже нет, – сетует Юлия Маханцева. – Если ситуация не поменяется, будем вынуждены брать предоплату за поездки.

Председатель комиссии по трудовым спорам Александр Назин сообщил, что комиссия продолжает активно действовать. Сейчас в работе пять заявлений, а недавно удалось урегулировать острый вопрос и снять с группы работников дисциплинарное взыскание.

Когда очередь дошла до вопросов, первой и самой остро обсуждаемой темой оказалась нехватка средств индивидуальной защиты. К сожалению, предыдущие встречи трудового коллектива и главного специалиста по охране труда и окружающей

среды пока не привели к улучшению ситуации.

Не утихают страсти вокруг молока. Заводчане утверждают, что оно быстро скисает. Профком напомнил, что молоко несколько раз отправляли на независимую экспертизу, и она показала – продукт в норме. Однако есть предположение, что проблема возникает из-за неправильной доставки или хранения. В итоге было принято решение обратиться к администрации с просьбой о смене поставщика молока.

Спрашивали о бассейне в санатории «Надежда», а точнее о том, когда он снова откроется (прим.: подробнее в газете «ВХ» номер №11 от 8 июня 2018 года). Интересовались, когда завершат укладку пешеходной дорожки от заводоуправления до здания центра подготовки кадров. Кроме того, тоазовцы очень ждут, когда завершат работы, связанные с обустройством Доски почета предприятия на новом месте.



Существует ряд задолженностей, при которых граждан имеют право не выпускать за границу. Ограничить выезд должника за рубеж может судебный пристав, не выпускает также граждан, имеющих задолженность по алиментам, по налогам, штрафам ГИБДД или коммунальным услугам в сумме от 30 тыс рублей. Проверить наличие или отсутствие задолженности можно на портале госуслуг.



ОБМЕН ОПЫТОМ

## Удачный «МИКС»



Елена Загртинова

**Лето – время интересных встреч и продуктивного общения. Во всяком случае, для молодых инициативных людей. Активисты Совета молодёжи Тольяттиазота побывали на слёте молодых специалистов, получившем название «МИКС» – молодёжная инициатива, коммуникация, сотрудничество. Встреча была организована на базе сызранского завода «Тяжмаш».**

Молодёжь из разных уголков Самарской области собралась на площадке «Тяжмаша», чтобы обменяться опытом молодёжной деятельности и разработать новые проекты. В слёте приняли участие шестьдесят пять молодых специалистов, более тридцати из которых – представители промышленных предприятий. В том числе ПАО «ТОАЗ», ООО «Тольяттинский трансформатор», АО РКЦ «Прогресс», ФКП «Ча-

паевский механический завод», Куйбышевский филиал РЖД. Тольяттиазот представляла делегация из самых активных членов Совета молодёжи, возглавляемая председателем Евгенией Суходеевой.

Первый этап слёта его участники посвятили коммуникативно-тренинговым играм и круглым столам. Важной частью этого дня также стали лекции, посвященные реализации молодёжной политики на предприятии.

– В одной из деловых игры поделились на команды и образовали «завод». Стояла задача – спроектировать и протестировать модели манипулятора и лунохода, изготовленные из картона. Нужно было наладить взаимодействие между группами сотрудников «завода» – капитаном, главными инженерами цехов, рабочими. Было очень интересно, – поделился впечатлениями слесарь КИПиА цеха подготовки аммиака к транспортировке (№13) Александр Стемповский. – Кроме того, очень понравился тренинг

от группы практиков «Аспект». Они обучали нас навыкам и технике успешного спикера и умению выступать перед аудиторией.

Программа заключительного дня включала различные развлекательные мероприятия. По словам еще одной участницы делегации Тольяттиазота – старшего мастера смены цеха химводоочистки (№12) Екатерины Шмелевой, слёт МИКС прошел в дружелюбной и теплой обстановке и оказался содержательным.

– Мы приняли участие в командных играх, услышали и увидели, как развиваются Советы молодёжи на других предприятиях. В свою очередь, Евгения Суходеева рассказала ребятам о нашем опыте и планах работы. Мне понравились семинары, посвященные коммуникации, и великолепная природа на берегу Усы. Считаю, что такие встречи очень полезны для работающей молодежи и дают новые идеи для развития молодёжной политики на предприятиях, – отметил Екатерина.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## В «Кванториуме» исследуют почву

Ольга Петрова

**В рамках программы профориентации Тольяттиазот стал официальным партнером детского технопарка «Кванториум-63». В начале июня предприятие совместно с технопарком и Тольяттинским государственным университетом открыли летнюю смену для школьников 7-10 классов.**

Начиная с 2014 года детские технопарки «Кванториум» создаются в рамках новой модели детского дополнительного образования в России. Основная задача таких технопарков – развитие творческого потенциала детей, воспитание будущих высококлассных

специалистов в стратегически важных областях российской науки и техники. «Кванториумы» оснащаются современным высокотехнологичным оборудованием, а для работы с детьми привлекаются преподаватели высокого уровня. Стоит отметить, что обучение детей проводится бесплатно, а финансирование осуществляется за счет федерального и областного бюджетов с привлечением заинтересованных в будущих специалистах частных и государственных инвесторов.

В летней смене под названием «Квантовый скачок», которую в «Кванториуме» открыли при участии Тольяттиазота, примут участие около 40 школьников. Ее программа обещает быть весьма насыщенной и интерес-

ной с точки зрения приоритетов предприятия, а особенностью летней школы станет, то что ее участники будут узнавать предстоящие задания и места встреч накануне. Например, ребята примут участие в выездной сессии, где соберут пробы почвы, воды и тщательно исследуют их с помощью специального оборудования. Кроме того, школьники станут участниками хакатона, на котором планируется обсудить перспективы развития химии как науки и химической отрасли в целом. Без сомнения, подобные летние смены станут для школьников прекрасной возможностью реализовать свой потенциал и глубже изучить вопросы, которые в будущем помогут им стать настоящими профессионалами.

ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

## Прокачай себя: стань магистром

**Сотрудники Тольяттиазота могут пополнить багаж знаний и стать высококвалифицированными специалистами, не выезжая за пределы города. 20 июня в Тольяттинском государственном университете стартовал приём документов, необходимых для поступления в магистратуру. Документы на бюджетные места можно подать до 4 августа. Подробности – в материале.**

**ТГУ – это вуз широких возможностей**

ТГУ – это вуз, в котором можно получить первое высшее образование по техническому, естественно-научному, гуманитарно-педагогическому и экономическому направлениям, обучаться с применением дистанционных образовательных технологий, повысить своё профессиональное мастерство на курсах повышения квалификации, а также обучиться новой профессии на курсах управления дополнительного профессионального образования и центра коммуникации.

Тольяттинский государственный университет – опорный вуз Самарской области, градообразующий вуз и ведущий научно-образовательный центр Тольятти.

В 14 институтах ТГУ по техническому, естественно-научному, гуманитарно-педагогическому и экономическому направлениям обучаются более 14000 студентов.

**Что такое магистратура?**

Магистратура – это второй уровень высшего образования. Обучение в магистратуре даёт возможность углубить и дополнить уже имеющиеся знания, а также получить дополнительные навыки в выбранном направлении. Кроме того, бакалавр или специалист может выбрать обучение в магистратуре по профилю, отличному от профиля первого образования,

и всего за два года получить новую профессию.

Диплом магистра ценят российские работодатели и признают международные компании.

**Условия приёма в магистратуру**

В магистратуру принимают выпускников высших учебных заведений, имеющих документ о высшем образовании. На бюджетные места могут претендовать только абитуриенты, получившие образование по программам подготовки бакалавров или дипломированных специалистов.

ТГУ – единственный вуз Поволжья, отмеченный премией правительства РФ в области качества (2009 год) и удостоенный специального приза «Признание делового совершенства» премии СНГ в области качества за 2011 год. В 2017 году министерство образования и науки РФ признало ТГУ эффективным вузом.

**Приёмная комиссия:**

Адрес: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14 (главный корпус ТГУ).  
Телефон: 8 (8482) 501-100.  
Сайт ТГУ: [www.tltsu.ru](http://www.tltsu.ru).  
Сайт для абитуриентов: [priem.tltsu.ru](http://priem.tltsu.ru).  
Группа «ВКонтакте»: [vk.com/tltsu](http://vk.com/tltsu).

**Для подачи заявления о приёме необходимо:**

- документ, удостоверяющий личность и гражданство,
- документ о высшем образовании (диплом с приложением),
- документы, подтверждающие индивидуальные достижения (по желанию).

**Вступительные испытания:**

Экзамен в форме автоматизированного тестирования. Программы вступительных испытаний размещены на сайте ТГУ.



Вновь стать студентом – значит сделать шаг в успешное будущее





Молодёжный форум Приволжского федерального округа «Волга-2018», который проводит правительство Самарской области, состоится с 26 июля по 4 августа на Матрьюковских озерах. Ожидается прибытие более двух тысяч участников. В этом году площадка открыта для российско-китайского форума «Волга-Янцзы». Форум стоит в шестой раз.

КОМАНДНЫЙ ДУХ

# Чемпионская химия



(Окончание. Начало на с.1).

Приветствовали химиков со всей страны также президент Российского союза химиков Виктор Иванов и первый заместитель председателя комитета Совета Федераций Людмила Бокова. А другой почетный гость фестиваля – двукратная олимпийская чемпионка по биатлону Светлана Ишмуратова даже при-

няла участие в масс-старте на 800 метров.

Спортивная часть события не уступала по насыщенности развлекательной. В течение целого дня сотни спортсменов в десятке дисциплин выясняли, кто лучше. К чести химиков нужно сказать, что ни разу не возникло острых моментов, споров, недопонимания. Честная борьба, чистый спорт, крепкая дружба. Зато эмоции от побед били че-



рез край. Как, например, когда тоазовец победил-таки в изнуряющем турнире по мас-рестлингу (перетягивание палки). Всей командой его, крепкого молодого человека, подбрасывали вверх, словно пушинку. А наши девушки в упражнении со скакалкой так увлеклись борьбой между собой, что не заметили, как «обскакали» всех остальных и забрали весь подиум. Каждый из нашей команды «выстрелил» и показал, на что способен.

Волнительную паузу, пока вели подсчет очков, заполнили химическим шоу. На главной сцене веселые экспериментаторы пару раз чуть не спалили друг друга. Необычные химические фокусы понравились зрителям, но всем хотелось узнать о своих успехах.

Команда с самым забавным названием ФУБХУХО, оказываясь, скрывала под непроницаемой аббревиатурой федеральное управление по безопасному хранению и уничтожению химического оружия. Глядя на накачанных ребят в ее составе, легко было представить, что они буквально голыми руками уничтожают это оружие. Именно эти крепыши наряду с череповецким Фосагро и составили основную конкуренцию тоазовцам.

Но победить команду с таким духом, как у тоазовцев, не-

возможно! Тольяттиазот стал чемпионом «ХимФеста-2018»!

Помимо лидерства в общекомандном зачете, работники «Тольяттиазота» оказались победителями и призерами в отдельных соревнованиях:

- Александр Стемповский (цех №13) – мас-рестлинг, 1 место;
- Елена Назина (48) – прыжки через скакалку, 1 место;
- Александр Черноталов (01А) – SilverBullet (удержание кистевого эспандера), 1 место;
- Антон Немов (01А) – шахматы, 1 место;
- Юрий Николаев (44) – дартс, 1 место;
- Кирилл Курбатов (125), Андрей Пайгильдин (63), Денис Де-

нисов (19), Артем Мишагин (27), Сергей Меженин (22) – броски в баскетбольное кольцо, 1 место;

- Анна Агаева (48) – мас-рестлинг, 2 место;
- Арина Новикова (32) – прыжки через скакалку, 2 место;
- Денис Уточкин (26) – шахматы, 3 место;
- Анна Агаева – армрестлинг, 3 место;
- Анна Веденева (51) – прыжки через скакалку, 3 место;
- Павел Головчанский (23), Дмитрий Воробьев (21), Иван Макаров (26), Анатолий Воронников (26), Максим Кошелев (27), Александр Черноталов – перетягивание каната, 3 место.

**Поздравляем чемпионов!**







# Узнать за 60 секунд

Елена Загртинова

**Команда знатоков Тольяттиазота показала один из лучших результатов в юбилейном, десятом розыгрыше Кубка главы городского округа по игре «Что? Где? Когда?».**

Телевизионная игра «Что? Где? Когда?» была создана ведущим Владимиром Ворошиловым в 1975 году и стремительно завоевала огромную популярность. Позже по всей стране, да и в мире, появились клубы любителей «спортивного» аналога этой игры. С середины 2000-х такой клуб есть и в Тольятти. И даже не клуб, а целая лига, бессменным руководителем которой уже много лет выступает известный в городе ведущий Александр Бычков. Во многом благодаря ему и его команде интеллектуальный отдых в Тольятти набирает все большую популярность. В течение всего года на разных площадках горожане играют в «Табуретку», «ТЛТКвиз», «Мозгобойню». И традиционно вишенкой на этом «интеллектуальном торте» выступает весенний розыгрыш главного и самого почетного трофея сезона – Кубка главы Тольятти по «ЧГК».

В этом году Кубок проходил в десятый раз. В борьбу за право обладания юбилейным трофеем вступило 17 команд. Девятый год подряд по традиции участницей игры стала и команда интеллектуалов Тольяттиазота – Виталий Ананьев (корпорация), Сергей Егоров (цех №25), Сергей Кутергин и Антон Пастухов (ОЗА), Рустам Загртинов (ОЗА), Александр Купцов (28). Список их соперников в этом году впечатлил – ВТБ, Аква-Стиль, НТЦ (ПАО «АвтоВАЗ»), профсоюз городской администрации, сборные СМИ, Сибур Тольятти и КуйбышевАзота.

Игра обещала стать интересной. К 19.00 в ресторане собрались все претенденты на заветный трофей и их болельщики. Начало вечера украсила живая музыка в исполнении группы «Тринити». Перед стар-

том турнира всех с наступающим Днем города и открытием юбилейного Кубка поздравил глава администрации Тольятти Сергей Анташев. Он вручил командам почетные грамоты за участие в турнире и пожелал удачи и хороших впечатлений.

Знатоки соревновались в двух турах, состоящих по традиции из 24 вопросов. Мозговой штурм включал знания о советской и мировой истории, литературе, кинематографе. Не забыли организаторы и про традиционный черный ящик и раздаточный материал. Ведь это же «Что? Где? Когда?» – игра, которая в первую очередь, проверяет не широкий кругозор, а умение логически мыслить и даже находить очевидный ответ в заковыристом вопросе.

В течение двух часов длилось интеллектуальное состязание. Игра есть игра: побеждает сильнейший. И такой в этом году оказалась команда «ААА». В дополнительном туре из трех вопросов знатокам еще пришлось отстаивать свое право на золото с серебряными призерами прошлого года «Аксиомой». В итоге «ААА» обошли соперников по рейтингу и заслуженно унесли с собой ценный трофей. У «Аксиомы» второе место. «Бронзу» завоевали знатоки из «НТЦ».

Команда Тольяттиазота хорошо проявила себя, показав по-настоящему сплоченную игру. Знатоки составили достойную конкуренцию самым отъявленным интеллектуалам города и после первого тура уверенно шли в первой тройке призеров. Во втором вопросе оказались сложнее. Справедливости ради отметим, что далеко не у всех удалось пройти этот тур достойно, а вот наши ребята справились. Как итог – четвертое место и отставание от «бронзы» всего в три очка по рейтингу.

– Конечно, немного обидно оказаться в итоге в шаге от пьедестала, тем более что мы так хорошо шли после первого тура, – признались игроки. – Будем работать над ошибками, продолжим регулярно тренироваться и встречаться с соперниками на других площадках.



## Почувствуй себя знатоком

• **Вопрос 1.** Генсек Хрущев, делая ЭТО, вспоминал о своей шахтерской молодости. Неизвестно, брал ли он с собой в такие моменты орден Героя Советского Союза или Героя социалистического труда. О каких моментах идет речь? (*Поездки в метро*)

• **Вопрос 2.** Назовите имя ТОЙ, которую в романе Вячеслава Шишкова «Емельян Пугачев» уподобляют всевидящей орлице. (*Екатерина*)

• **Вопрос 3.** Услышав название рассказа Алексея Чапыгина «Лободыры», автор вопроса решил, что речь в данном произведении идет о мифологических персонажах. Каких именно? (*Циклопы*)

• **Вопрос 4.** Предки российского полководца владели землями, изобилующими торфяниками. Назовите этого полководца. (*Пожарский*)

• **Вопрос 5.** Мы абсолютно уверены в том, что для вас не составит труда назвать пятибуквенное слово, ставшее заглавием мемуаров Николая Караченцова. (*Авось*)







Специально к началу мундиала самарские художники создали восемь гигантских матрёшек – по числу стран-участниц чемпионата мира на «Самара Арена». На футбольное поле выйдут сборные восьми государств: Коста-Рики и Сербии (17 июня), Дании и Австралии (21 июня), Уругвая и России (25 июня), Колумбии и Сенегала (28 июня). Матрёшка – один из любимых российских сувениров, отражающий многослойность и глубину культурных традиций нашей страны.

17 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

# Хорошего врача любят пациенты и ценят коллеги

Ольга Петрова

**Попасть на приём к врачу-терапевту заводской медсанчасти Елене Александровой несложно, хотя возле её кабинета редко бывает пусто: в консультации опытного специалиста нуждаются многие. Однако наша цель – не приём у доктора. В преддверии Дня медика, который отмечают в третье воскресенье июня, «Волжский химик» решил поговорить с Еленой Николаевной о разном – профессионализме, врачебном долге, непрерывном образовании, благодарных пациентах и, конечно, здоровье.**

**Профилактика – залог здоровья**

В заводской медсанчасти Елена Александрова работает уже 12 лет. После окончания Самарского медицинского института трудилась терапевтом в городской поликлинике, после устроилась на Тольяттиазот и сразу почувствовала колоссальную разницу.

– В городе у терапевта есть не больше 12 минут, чтобы принять пациента, таковы правила. Здесь мы не ограничены временем, ведем прием больного столько, сколько нужно нам и ему, чтобы разобраться в вопросе. Случается, что человеку достаточно, чтобы его просто выслушали, рассказать о проблеме со здоровьем, которая волнует, успокоили. При необходимости можем пригласить больного в другое время, чтобы обстоятельнее побеседовать или устроить повторный прием через 5-6 дней. Конечно, это не касается периодов медосмотра, когда наплыв пациентов увеличивается в разы, – рассказывает Елена Николаевна.

Принимая больного, врачу приходится не только решать проблемы со здоровьем, но и вести борьбу со сложившимся стереотипом поведения пациентов – бесконечными и неконтролируемыми советами, родственников, друзей и коллег.

– Конечно, такой подход немного мешает работе, но в то же время понимаю – это вопрос приоритета больного, кому он доверяет и прислушивается. Важно отнестись с уважением, но настоять на своей точке зрения, – считает Елена Александрова.

– В последние годы много времени уделяют ликвидации медицинской безграмотности у людей: по телевизору показывают передачи, проводят консультации в интернете, некоторые врачи ведут блоги. Как к этому относитесь? – спрашиваем терапевта.

– Нейтрально. Это не плохо и не хорошо. В том, что люди благодаря этой информации станут больше времени уделять своему здоровью, вижу безусловный плюс. Но в большинстве случаев

ев происходит иначе: человек берет больничный лист, чтобы просто отлежаться дома. Да, болезнь отступит со временем, но более здоровым пациент не станет. Поэтому смотреть передачи и читать блоги, конечно, можно и нужно, однако важно пропускать это через фильтр логики и, прежде чем начинать любое лечение, посоветоваться со специалистом, – уверена доктор Александрова.

Сегодня люди стали больше заниматься спортом, вести активный образ жизни, набрала обороты пропаганда здорового образа жизни. И здесь, по мнению Елены Александровой, важна роль терапевта, который занимается не только лечебной, но и профилактической деятельностью. Она за профилактику, потому что как и любой врач знает: волшебной таблетки, способной вылечить все и сразу, не существует. Для того чтобы поддерживать здоровье, необходимо, чтобы человек в первую очередь изменил образ жизни, режим питания, активности и только после этого комплекса мер уже принимал по необходимости медикаменты. Кроме того, Елена Николаевна уверена: примером здоровья для пациента должен быть врач, которому доверяют.

Сама она, кстати, является прекрасным образцом активного образа жизни для пациентов. Уже два года Елена Николаевна занимается скандинавской ходьбой, это замечательная профилактика бронхо-легочной, сердечно-сосудистой патологий, гипертонии, избыточного веса. Важно только отрегулировать режим движений. Доктора Александрову часто видят на дорожках с палками, она специально выбирает для своих занятий холмистую местность и уверена, что скандинавская ходьба одинаково полезна в любом возрасте.

До своих пациентов Елена Николаевна старается донести простую мысль – важно предупредить болезнь, чтобы потом не понадобилось ее лечить. И в этом ей, как и другим докторам медсанчасти, помогают регулярные медосмотры сотрудников предприятия. А то, что на Тольяттиазоте последние несколько лет отсутствуют профессиональные заболевания, – плюс оздоровительной программы, которая проводится на предприятии – профилактической и санаторно-курортной. Конечно, большие преимущества дает программа ДМС, которая работает в рамках неотложной помощи – благодаря ей у врачей расширяется спектр оказанных услуг, и есть больше возможностей, чтобы человек мог получить качественные медицинские консультации в других учреждениях.

– За 12 лет моей работы кадровый состав предприятия обновился, пациенты помолодели, – рассказывает Елена Александрова. – Они очень быстро проходят медосмотр, радуется, что проблем со здоровьем практически нет. И если наши сотрудники сейчас начнут заниматься профи-



лактикой, то через 10-15 лет будут чувствовать себя значительно лучше, чем если не станут делать ничего. Пока человек молод и здоров, кажется, что медосмотр всегда будет быстрым и беспроblemным, но когда начинаются первые проблемы, возникнет необходимость расставить приоритеты – либо продолжить активно работать, несмотря ни на что, либо заниматься здоровьем.

**Непрерывное образование расширяет горизонт**

Хорошему врачу доверяют пациенты, а также его ценят коллеги. Сама Елена Александрова опирается всегда на собственное мнение: нередко бывает, что, осмотрев пациента, она сходу знает, как его лечить, уверена, что схема сработает. И находит этому подтверждение, отправляя человека к узкому специалисту, чтобы расширить лечение. В итоге коллеги констатируют: терапевт действительно сработала грамотно, схема оказывается действенной, а результат хорошим. Недуг отступает, а тех, кто говорит искреннее «спасибо», становится все больше.

– На Тольяттиазоте вообще очень благодарные люди, – улыбается Елена Александрова. – Бывает, иду по коридору медсанчасти, погруженная в мысли о работе, а ко мне подходят, рассказывают, что лечение работает или после одной-двух назначенных процедур стало легче. Как доктору мне это действительно важно, как человеку – приятно, – говорит Елена Николаевна.

Успехов в профессии ей помогает достигать не только многолетний опыт работы, но и процесс непрерывного образования, которое проходит сейчас в здравоохранении. Второй год врачи-терапевты находятся на непрерывном медицинском обучении – регулярно посещают конференции, участвуют в интернет-тестировании на повышение квалификации. Елена Александрова ездила на конгресс терапевтов и врачей общей практики Средней Волги в Самаре – двухдневное событие получилось информационно насыщенным и полезным.

– На конгрессе рассматривали вопросы многих направлений – кардиология, пульмонология, инфекционные болезни, в том числе вирусный гепатит, туберкулез и многое другое. Насыщенная программа, встречи с известными профессорами медицины, безусловно, расширили кругозор, мы также узнали о новых медицинских разработках, препаратах, обменялись контактами – все это очень воодушевляет и помогает в работе. Например, приходит на прием человек, и, изучая его историю болезни, я вспоминаю, что случай разбирали на конгрессе, уже знаю, к какому специалисту могу его направить, – рассказывает Елена Николаевна.

Вопрос о том, что бы лично она хотела изменить в системе здравоохранения, не ставит нашу героиню в тупик. Терапевт отмечает, что условия, которые зачастую стоят перед доктором, не всегда реальны, либо решение проблемы требует немалых усилий. Необходимо заниматься профилактическим направлением, усилить специализированные центры. Не добавляет оптимизма сокращение койко-мест в нефрологии, гастроэнтерологии, отделении легочных патологий – их необходимо сделать доступными по финансированию и поддерживать на государственном уровне.

Труд врача – не только большая ответственность, но и работа над собственными эмоциями, которые позволяют грамотно и решительно действовать в любых, даже самых сложных ситуациях.

– Если врач будет эмоционально реагировать на каждого больного, его надолго не хватит. Важно смотреть со стороны и не реагировать на любые, даже самые бурные эмоции. Это не означает, что доктору все равно, это значит, что врач просто сохраняет спокойствие, – считает Елена Александрова. – Например, в моей практике есть случай, когда пациент уверял, будто у него инфаркт, но когда стали разбираться – выяснилось, что это паническая атака и человек просто сильно испугался. А теперь представьте, если и врач

## На страже высшей ценности

**Уважаемые коллеги!**

Нам доверено самое ценное, что есть у человека, – его здоровье! Труд медицинского работника требует полной самоотдачи, самоотверженности, героизма и милосердия.

Медицинский работник – это призвание. Профессия, в которую невозможно прийти с холодным сердцем, пустой душой и отсутствием заботы о человеке.

Каждодневное совершенствование своих профессиональных знаний и навыков – это залог успешной работы во благо здоровья наших пациентов. Ни в одной профессии нет столь длительного обучения и постоянного подтверждения своего профессионального статуса. Все это дается с большим трудом. Но не передать никакими словами то чувство, когда твой пациент уходит здоровым и говорит: «Спасибо». Это дорогого стоит!

Желаю вам нести крест своей профессии с достоинством, полностью отдаваясь выбранному пути. Быть всегда на шаг впереди в своем профессионализме. Не забывать, что мы с вами ответственны за сохранение и поддержание здоровья работников нашего предприятия – Тольяттиазота. Здоровья вам, крепости духа и большой положительной энергии!

*Александр Пополитов,  
главный врач санатория  
«Надежда»*

поддастся эмоциям в такой ситуации, лучше не станет никому.

– Есть мнение, что врач – это не профессия, а образ жизни, согласны? – спрашиваем напоследок доктора Александрову.

– Отчасти да. Приведу в пример слова известного хирурга Георгия Ратнера. Он говорил, что когда сидит в кинотеатре и вдруг фильм останавливают и громко объявляют, что срочно нужна его помощь, – встает и уходит, окружающие относятся с пониманием и уважением. Но если такое происходит слишком часто, это мешает личной жизни. Во всем важно чувство меры, – отвечает Елена Николаевна.

В качестве примера образцового врача Елена Александрова приводит кардиолога городской больницы №2 Юлию Янину – настоящего профессионала, чуткого доктора и приятного собеседника. А поздравляя коллег с Днем медицинского работника, терапевт заводской медсанчасти отмечает, что взаимопонимание и слаженная работа большого дружного коллектива – залог успеха. «Именно поэтому я всегда иду на работу с удовольствием», – заключает Елена Николаевна.



## В Самаре открыли Стену чемпионов

Арт-объект, посвящённый ярким событиям в мире футбола, появился на одном из домов на улице Горького. Стена заполнена баннерами с 300 цитатами известных деятелей спорта, просвещения и культуры. В том числе – высказывание первого в истории Самары олимпийского чемпиона, заслуженного мастера спорта СССР, велосипедиста Бориса Шухова: «Ты сможешь».



# Врачи удивились возможностям санатория «Надежда»

Юрий Николаев

**Тольяттинские врачи познакомились с уникальным оборудованием: в санатории «Надежда» имеется единственный в нашем городе экземпляр денситометра. Его применение выводит профилактику и лечение остеопороза на новый уровень.**

Как поясняют специалисты, костные рентгеновские денситометры используют для неинвазивной оценки состояния костной системы: измерения плотности костной ткани, наличия минерализации, предрасположенности к переломам. Аппарат незаменим при выявлении остеопороза и определения его стадий.

Единственный в Тольятти денситометр есть в санатории «Надежда». Наши медики решили поделиться с городскими коллегами знаниями об этом оборудовании, которое поможет специалистам ставить правильные диагнозы и назначать современное лечение. А лучшая площадка для обмена профессиональным опытом – круглый стол. На базе санатория состоялась встреча на тему «Остеопороз. Применение рентгеновского денситометра в клинической

практике». Главный врач «Надежды» Александр Пополитов рассказал, что целью круглого стола было осветить проблему остеопороза.

– К сожалению, сложилась практика, что даже врачи на первичных приемах не акцентируют на этом внимание. Что уж говорить об обычных людях, которые даже не думают о состоянии своего костного скелета? А вспоминают о рисках лишь когда случается беда. Такая, как перелом позвоночника или шейки бедра, и к лечению приходится привлекать хирургию. Протезирование, операции, восстановление – всего этого можно избежать, если выявить остеопороз на ранней стадии. А помочь в этом может обследование на рентгеновском денситометре. Это диагностика со 100-процентным результатом. Более того, в Тольятти наш денситометр – единственный, который точно покажет, есть ли у человека остеопороз. Такое обследование упрощает врачу постановку правильного диагноза.

На круглом столе в «Надежде» присутствовали эндокринологи, рентгенологи, терапевты, гинекологи, травматологи-ортопеды практически из всех крупных медучреждений города. Оказалось, многие врачи не знали, что в Тольятти есть такое оборудование. Более того, многие совершенно не были знакомы с



возможностями этого аппарата. Чтобы не ограничиваться только теорией, к общению подключили врачей-практиков, которые постоянно работают с оборудованием такого рода. Один прибыл на встречу из Самары, другой вышел на прямую видеосвязь из Казани. Выступала на встрече главный эндокринолог города Тольятти Ирина Оловянишникова.

Для коллег устроили своеобразный тест-драйв: участники круглого стола смогли сами пройти обследование на денситометре, а кто-то с удивлением узнал, что у него есть проблемы и тенденция к остеопорозу.

Главврач санатория говорит, что неверно думать, будто остеопороз – это проблема только пожилых людей. Риски существуют и у детей, и на специализированном аппарате есть возможность обследовать ребенка.

Александр Пополитов доволен прошедшим в санатории событием:

– На этой встрече находили ответ на вопрос не как лечить остеопороз, а как его выявлять, и желательно – на ранней стадии. Ведь именно правильный диагноз – залог успешного лечения. Специально не стали приглашать на круглый стол фармацевтические фирмы, чтобы не продви-

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

- При остеопорозе снижается плотность костей, растёт риск переломов.
- В зоне риска – люди пенсионного возраста.
- Около 35 % травмированных женщин и 20 % мужчин имеют переломы, связанные с остеопорозом.
- Денситометрия не только обнаруживает остеопороз, но и показывает уровень его развития.
- Единственный в Тольятти костный рентгеновский денситометр находится в санатории «Надежда».

гать какие-то лекарства. Уверен, такой круглый стол позволит тольяттинским врачам максимально использовать возможности денситометра на благо пациентов.

Узнать о цене услуги и записаться на обследование на денситометре можно по тел.: 8 (8482) 956-161.

## КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

## В «Надежде» эволюция Hi-tech: он-лайн врачи, видеотрансляции лекций и мобильные приложения

Юрий Николаев

**В санатории «Надежда» много новинок. Теперь врачи не только лечат вас, но и готовы простым и понятным языком рассказать о своей работе и ответить на вопросы, а своим отдыхом вы сможете управлять прямо из мобильного телефона.**

Вместе с главным врачом Александром Пополитовым говорим о новых информационных каналах, которые появляются в нашем санатории.

Все привыкли к тому, что врачи ведут консультативные приемы пациентов, ставят диагнозы и назначают лечение. Но в «Надежде» хотят расширить канал общения специалистов и пациентов. А что может быть лучше простого и понятного общения, где можно задавать вопросы и получать грамотные и внятные ответы?

– С июня врачи санатория «Надежда» будут проводить образовательные лекции для всех желающих: как отдыхающих, так и горожан, – сообщил

Александр Борисович. – Стараясь подбирать наиболее актуальные темы. Одно из условий такого общения – понятный и доступный язык для пациента. Главная цель лекций – дать понять людям, что болезни можно не только лечить, но и предотвратить. А для этого рассказываем всё о профилактике заболеваний. Образ жизни, питание, сон, спорт – как всё это и многое другое влияет на те или иные функции организма, знают наши врачи. Лекции будут проходить в режиме свободного общения, когда каждый желающий сможет задавать вопросы доктору.

Первые четыре лекции состоятся уже в июне в санатории «Надежда»: «Здоровье прежде всего», заведующая физиотерапевтическим отделением Ирина Бадьянова (9 июня); «Эндоскопические и ультразвуковые методики исследования в санатории «Надежда», врач ультразвуковой диагностики Сергей Ковалёв (13 июня); «Денситометрия», врач-рентгенолог Елена Кравцова (20 июня); «Применение гипербарической оксигенации (барокамеры) в лечебных и оздоровительных целях», врач-баротерапевт Ольга Устьянцева (27 июня).

Главврач уверен, что в будущем можно будет устраивать прямые трансляции лекций в официальных группах соцсетей санатория и Тольяттиазота. Тогда охват аудитории станет еще шире.

Совсем скоро санаторий обновится новым сайтом. Новшеством, в том числе, станет страничка «Вопрос-ответ врачу» – возможность виртуально задать интересующий вопрос докторам «Надежды»:

– Одно дело, когда потенциальный клиент санатория звонит со своим медицинским вопросом менеджеру отдела продаж. Совсем другое, когда он получает ответ от специалиста в этой сфере. Наша цель – сделать врача как можно более доступным: не нужно приходить на прием и сидеть в очереди, чтобы проконсультироваться. Всё максимально удобно для пациента. Кстати, о доступности врачей. Поменяли график работы докторов санатория так, что теперь даже в выходные дни специалисты на месте. Отдыхающие могут обратиться за консультацией, заезжающие не будут ждать понедельника, чтобы получить курс процедур и лечение.

Еще одна современная новинка для удобства отдыхающих



В барокамере не только готовят к полёту космонавтов, но и лечат отдыхающих санатория «Надежда»

уже появилась в санатории «Надежда». Мобильное приложение «Санаториум» (прим.: можно скачать в Play Market (Android) и Appstore (Apple)) позволяет отслеживать и управлять расписанием процедур прямо на экране своего телефона. Каждый отдыхающий получает идентификационный QR-код, отсканировав который, он сможет получить следующее:

- полное расписание процедур и услуг санатория в электронном виде;
- напоминание о скором начале очередной процедуры или приеме лекарств;
- возможность выбрать и получить любую диагностическую услугу;
- оперативное оповещение об изменениях расписания и переносе процедуры.





## ПАРТНЁРСКИЙ ПРОЕКТ

Михаил Солодилов:

# «Наша архитектура – феномен, известный во всём мире»

Анна Землянова

**Многие говорят, что в Тольятти нет интересной архитектуры. Кивают на серые дома – «бетонные коробки», называют все здания скучными и однотипными. А если заводишь разговор о чемпионате мира, так вообще жалуются, что показывать туристам у нас нечего, и смеются над тем, как власти пытаются оперативно отремонтировать дорогу и стадион «Торпедо» к приезду сборной Швейцарии. Архитектор Михаил Солодилов смотрит на городские постройки по-другому. Он высказал своё мнение на лекции проекта детской библиотеки имени Виталия Бианки «Конструктор будущего».**

**М**ихаил Солодилов – авторитетный спикер, в свои 31 он работает заведующим кафедрой «Дизайн и декоративное искусство» в Поволжском государственном университете сервиса. В рамках научно-популярного проекта детской библиотеки Комсомольского района он прочитал школьникам лекцию «Магия архитектуры Тольятти».

– К нам приезжают иностранцы, а они, в свою очередь, видят в местных зданиях много примечательного. Прошлой осенью, например, здесь над своей магистерской диссертацией работала итальянка Мария-Паола Микелото. Она пишет об архитектуре разных городов и включила в своё исследование Тольятти. Буквально вчера сюда приехали ещё два итальянца. Разве это ни о чем не говорит? – спросил у подростков архитектор. – Наша архитектура – феномен, известный во всём мире.

В 50-е годы Комсомольский и Центральный районы Тольятти были сформированы по принципу трёхлучия, как в Санкт-Петербурге. Если в Северной столице главной улицей, на которую нанизываются общественные площадки, является Невский проспект, то у нас это улица Карла Маркса. На ней разместили и кинотеатр «Буревестник», и ан-

самбль Площади свободы, и парк. Особенность сталинской архитектуры состоит еще и в том, что все бульвары связаны между собой. По ним можно гулять и рассматривать городские красоты. Для строительства зданий в основном использовались типовые проекты. Такие «буревестники», как у нас, в большом количестве рассыпаны по всей стране.

– В одних городах я видел, что «буревестники» используются как храмы, в других – как развлекательные комплексы. В Новокуйбышевске, например, – это кино клуб «Дружба», – поделился наблюдениями Михаил.

Молодой архитектор рассказал школьникам об урбанисте Николае Милютине, который придумал поточно-функциональную схему планировки города. Она подразумевает разделение по зонам: сначала идёт производственная площадка, затем зеленая полоса, жилая зона, в которую входят и учреждения общественного пользования (детские сады, магазины, спортивные сооружения и другие), парк, набережная или поля. Идея Милютина воплотилась в Тольятти. Оцените идею на примере городского ландшафта: АвтоВАЗ, полоса зелени – санитарная зона, жилые дома, парк и спортивный комплекс, набережная.

Один из руководителей проектирования Автозаводского района Тольятти – это архитектор с мировым именем Борис Рубаненко (к слову, именно он с коллегами разработывал генплан Москвы). В студенческие годы Борис Рафаилович сделал курсовой проект дома-коммуны, который воплотился в комплексе общежитий около «Аэрохолла» и на улице Революционной.

Те люди, которые в 20-30-х годах увлекались супрематизмом и авангардом, а на время Сталина ушли в тень и занимались ордерной архитектурой, когда проектировался Тольятти, имели возможность использовать язык современной архитектуры. «Они как бы отыгрались здесь», – говорит Солодилов.

36 квартал в Автозаводском районе проектировал Евгений Львович Иохелес, который считал, что архитектура должна по-

знаваться в движении, и поэтому сейчас, гуляя там, мы видим, как нам открываются всё новые и новые ракурсы.

В Москве один из первых манифестов хрущевской архитектуры – Новый Арбат. Улица Революционная в Тольятти очень похожа на него – блок обслуживания, променады, ритмично расставлены высоты. У нас впервые был реализован единый план оформления. В город приезжали два художника, которые оформляли Новый Арбат – Андрей Васнецов и Виктор Эльконин. Посмотрите мозаику Эльконина в музыкальной школе №4, витраж во Дворце пионеров. Скульптурную композицию Васнецова «История транспорта» на Революционной – колёсный паровоз, паровоз и воздушный шар.

Морг в медгородке построен по типу виллы Савой – загородного дома, спроектированного французским архитектором Ле Корбюзье. Разве кто-то может сказать, что это некрасиво? Интересно, что в Автозаводском районе два линейных центра – Революционная – Юбилейная, и Фрунзе – Ленинский проспект. В случае надобности завод может расти в сторону села Ягодного, а город – увеличиваться в сторону Московского, прирачивая линейный центр. Это называется гибко-планировочной системой.

Хорошо видно модернистскую архитектуру – высотки АвтоВАЗа, свободно «раскиданные» по парку дома. Подобную планировку нельзя встретить в каком-нибудь средневековом городе. Дворец спорта «Волгарь» тоже интересен. Внимательно посмотрите на мозаики, произрастающие, как дерево, из внутреннего интерьера здания на внешнюю поверхность стены. И со стороны, обращённой к востоку, вы увидите солнце, а с противоположной – полумесяц. Здание как бы говорит вам «доброе утро» и «спокойной ночи».

У крыши кинотеатра «Сатурн» – отдельная история. Есть легенда, что форма вздёрнутого козырька была придумана Ле Корбюзье, когда тот путешествовал по Америке и гулял по пляжу полуострова Кони-Айленд. Там он подобрал панцирь кра-



**Архитектура Тольятти привлекает иностранцев. Пора и жителям города увидеть её эстетику и оценить глубокие смыслы, уверен Михаил Солодилов**

ба, перевернул его и подумал, почему бы не сделать таким же оригинальным покрытие кровли? Здания с криволинейными крышами теперь есть и у нас, и в Алма-Ате, и в Набережных Челнах.

Внимательно взгляните на Автозаводский район, который был рассчитан на 100 тысяч жителей и строился как идеальный город по современным на тот момент представлениям – с широкими улицами для будущего роста автопотока, с продуманной инфраструктурой каждого нового квартала.

У нас строили общегородской центр – ДКИТ, библиотеку Автограда, «Русь», но многое так и не состоялось. Остался в планах, например, универсальный зрительный зал, трибуны. К слову, говорят, что фундаменты находятся под землей. При возможности можно взять чертежи из архивов и возобновить строительство.

Черты разных направлений современной архитектуры переплелись и реализовались в Тольятти. Всё чаще люди начинают воспринимать и ценить эту эстетику.

«Есть ощущение, что новый город масштабнее жигулевским горам, – говорит с гордостью Михаил Солодилов. – Любить нашу архитектуру, находить связи с мировым искусством – вот что здорово. У нас принято ценить Николая Семизорова (руководитель Куйбышевгидростроя – прим. ред.), но никто не знает, кто построил все эти городские здания, кто такой Борис Рубаненко. Почему-то об этом в Тольятти мало кто задумывается. Эта тема практически не обсуждается в обществе, а ведь она – благодатное поле для исследований. На чемпионате мира по футболу придут люди, для которых Ле Корбюзье – соотечественник. Им будет очень интересно, как идеи современной архитектуры отразились в советских городах. Стоит иметь в виду, что к этой теме приковано внимание международных исследователей и нам, жителям Тольятти, не нужно от неё отказываться. Есть такое понятие в проектировании: отсутствие ресурсов как ресурс. По-простому призыв звучит: нет ресурсов – преврати это в ресурсы. Думаю, это увлекательная задача!»

## Когда счастье пришло в дом

Ольга Петрова

**Подведены итоги акции «Счастье в дом», целью которой являлся поиск семей для детей-сирот и детей, лишённых родительского попечения. Инициатором акции выступил департамент социального обеспечения администрации Тольятти, информационным партнёром – газета «Волжский химик».**

**Н**апомним, что акция «Счастье в дом» проводится в Тольятти дважды в год на протяжении 15 лет. Как рассказала нашей газете ведущий специалист департамента социального обеспечения администрации городского округа Ольга Романова, акция «Счастье в дом» на протяжении всего времени не только информирует горожан о возможности взять ребенка на воспитание, но и помогает тем, кто готов взять

в семью нового члена, определиться с выбором.

Итоги получились действительно впечатляющими, а подарить счастье не так сложно, как кажется на первый взгляд. За время проведения акции «Счастье в дом» по вопросу передачи детей на воспитание в семью обратились более 80 человек (в том числе по телефону). Отлично, что это были не только жители Тольятти, но и других городов Самарской области,

звонили также из Ульяновска, Нижнего Новгорода, Москвы и Московской области.

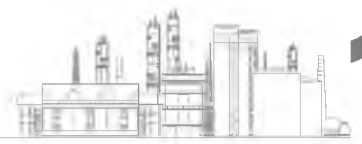
В результате акции на учет в качестве кандидатов в замещающие родители поставили 12 человек (восемь семей).

С информационными материалами, собранными в государственном банке данных о детях, оставшихся без попечения родителей, ознакомились 27 кандидатов в замещающие семьи (17 семей).

Но самое главное, что за время проведения акции «Счастье в дом» один ребенок был усыновлен, еще пятеро переданы в приемную семью, трое – под опеку с последующим усыновлением. Кроме того, для девяти детей в настоящее время готовятся документы для передачи на воспитание в замещающие семьи граждан.

Акция «Счастье в дом» состоялась. Общими усилиями счастливых семей стало больше.





## СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Ксения Попова:

## «Я пережила шесть пожаров и войну»

Анна Землянова

**В День памяти и скорби, 77-ю годовщину начала Великой Отечественной войны, труженица тыла Ксения Попова рассказала «ВХ» о том, что ей пришлось пережить и почему, несмотря на все невзгоды, она никогда не жалуется на судьбу.**

**Сгорело всё, кроме надежды**

Ксении Ивановне 90 лет. Крепкая и бодрая, с твёрдым голосом, она не выглядит на свой возраст. Кажется, в паспорте что-то напутали и приписали ей лишние годы, но нет, никаких ошибок в документах не обнаружено.

— Мы жили в Кирсановском районе Тамбовской области, в деревне Клетинщина, мама, папа, я и две моих сестры, — начала свой рассказ Ксения Попова. — Были очень непростые годы. Я пережила шесть пожаров. Первый случился в 1936-м, когда мне было восемь. Мама тогда только родила третью дочь — после родов прошло всего две недели. В то время отец работал в колхозе председателем правления.

Ксения Ивановна говорит, что, скорее всего, их дом подожгли подчиненные отца. Рабочие, которые отвозили хлеб на заготовку, то ли продали по пути одну партию, то ли её пропили, и он за этот проступок наказал их — высчитал внушительную сумму денег из зарплаты:

— Ходили слухи, что папу хотят убить. Ему тогда повезло — он пошёл домой другой дорогой и остался жив. В отместку подожгли наш дом, и всё сгорело. Мы продали корову, нам помог колхоз. Хорошо, отец и его брат были плотниками, построили новый дом — пятистенку. Через два года сгорел и он, вместе со всем селом — пожар уничтожил 56 дворов. Папа решил больше не строиться на этом месте и уговорил нас ехать на Дальний Восток. Туда он уехал первым. В апреле 1941 года отправились за ним и мы, а 22 июня началась война. Сначала отца на фронт не брали, а в 1942 принесли повестку, он собрал нас и отправил обратно в Тамбовскую область.

Ксения Ивановна вспоминает, что семья возвращалась в деревню в товарном поезде 28 суток. В одном вагоне разместили 58 семей:

— В дорогу мама насушила сухарей. Первую неделю поездки все рестораны при вокзалах были открыты, и поесть что-нибудь всегда находилось. Когда мы приехали в Челябинск, еда закончилась. Привокзальное кафе тоже было закрыто. Там я увидела, как из поезда выносят умерших от голода... Это было очень страшное зрелище.

Семья Ксении везла с собой около двух тысяч рублей, большую сумму по тем временам, а также спички и мыло — только на них можно было обменять хлеб, деньги оказались никому не нужны.



— Посреди вагона стояла печка-буржуйка. На ней мама пекла лук — всё, что у нас осталось из съестного. Я не могла есть — такой он был противный. До сих пор вспоминаю, как пошла искать хлеб. О себе не думала, мне было жалко маму и сестер, — Ксения Ивановна плачет и переходит на шёпот. — Я боялась, что они умрут. Выхожу из поезда, а на крыльце вокзала стоит военный, он спросил: девочка, почему ты плачешь? Говорю ему: есть хочу. Он сумку с плеча снимает и протягивает мне пышку. Я куска не съела, принесла маме и пошла дальше, на поиски еды. Смогла купить маленькую булочку за 400 рублей.

Ксения рассказывает и ещё про одно яркое воспоминание из той поездки. Когда поезд подъехал к станции Ртищево, он почему-то остановился на поле. Пассажиры увидели кучу замёрзшей сахарной свёклы и всем составом высыпали к ней:

— Все грызли, а я не стала...

Когда семья доехала до деревни Клетинщина, она поселилась у родственников.

— Мы стали жить в избе маминой сестры. У неё пятеро детей, нас четверо... я не помню, где спала в то время. Мы же не могли вчетвером на одной кровати спать? — задаётся вопросом баба Ксения.

### Миллионер имени Ленина

За 25 километров от Клетинщины базировался колхоз-миллионер имени Ленина: в хозяйстве были коровы американской породы, новейшее оборудование — автопоилки, мельница и многое другое. У колхоза имелись свои пруд, лес, детский дом, школа и клуб.

В пяти километрах от деревни располагался сельскохозяйственный участок колхоза:

— Весной мы с девочками устроились туда работать. Нас будили в четыре часа утра, сначала — пололи, потом — убирали урожай. Пшеницу, овёс и рожь косили специальными крюками. Накосила кучу — свяжи, потом нужно смолотить.

Во время войны жилось тяжело. Всё отдавали на фронт — хлеб, мясо, молоко. За один трудодень работникам полагалось 150 граммов хлеба. Чтобы

заработать трудодень, нужно было прополоть 50 соток. Чтобы читатель понимал: половина гектара — это площадь среднего по размерам футбольного поля.

К 1944 году стало легче. Еды появилось больше, зарплату давали маслом, мёдом и деньгами.

— Наконец мы смогли купить себе домик с двумя окошечками. Верхние «глаза» нашего жилища было видно, а нижние засыпали золой. Мы с мамой сами привозили дом в порядок — пилили, соломой обкладывали, гнилушками какими-то обшивали, чтобы он стал теплее. Под Крещение мы въехали в своё жилище. Радость-то какая, свой домик! — с улыбкой говорит Ксения Ивановна.

Она вспоминает, что топить печь было нечем, и как за дровами ходила в лес за четыре километра. Приходилось самой рубить деревья, тащить стволы на спине, воровать солому. И если бы поймали, говорит бабушка Ксения, непонятно, что бы с нею и семьей было:

— Остался в памяти день, когда мы поехали к лесу за снопам. Мы с сестрой остались одни и услышали, что идут волки, воют. Мы бежали сломя голову...

Со временем на обед в колхозе стали давать бутылку молока и 800 граммов хлеба: «Я молоко выпью и чуть-чуть отломлю хлеба, а всё остальное приношу домой — младшим детям, потому что было очень голодно, ели траву, свекольную ботву, лепешки из хлопкового жмыха».

### Про отца и мирную жизнь

Папа Ксении Ивановны вошёл только на японской войне. Когда в 1945 году он вернулся с фронта, девушка уехала учиться в другой район, поступила в техникум.

— На целый день, а мы были на занятиях с восьми утра до четырёх вечера, нам давали бутылку молока и кусок хлеба, — вспоминает Ксения Попова.

Говорит, что учиться было сложно, но техникум она окончила, устроилась на работу, а потом вышла замуж. Сначала Ксения Ивановна работала на машинно-тракторной станции, позже стала председателем сельпо, в которое входило 12 магазинов:

— Когда у нас уже было трое детей, мой четырёхлетний сын поджёг дом. Мы тогда только-только сделали ремонт — поменяли пол в сенцах, новый двор построили, сложили сарай и погреб. С мужем перекрыли дом новой соломой, а старая кучей лежала за двором.

Малыш играл с соседской девочкой. Дети решили испечь яйца и, видимо, зажгли кучку соломой, испугались и убежали. Ксения с мужем в это время были на работе. Вместе с их домом сгорело ещё 12 дворов:

— Ничего спасти не удалось. Муж у меня комбайнер. Остался в том, в чём был на ремонте — в грязном костюме, да и тот, пока тушили, весь разорвался... Я тогда была на восьмом месяце беременности четвёртым ребёнком. Помню, пришла на обед, у меня постирано бельё, я его сняла и на кровать положила. И когда мы разбирали дом после пожара, бельё истлевшее так и лежало... Спасибо добрым людям: кто чашку нам принес, кто ложку, кто вилку. Помогли оправиться от пожара и жить дальше.

Отстроившись, семья успела прожить спокойных девять лет. Дом для их многочисленного семейства оказался тесным, и они решили построить себе жильё побольше.

— Стены мы разобрали в воскресенье, а во вторник муж разбился на мотоцикле насмерть, — вспоминает Ксения. — Это было в

1968 году. Из сбережений у меня была только тысяча рублей.

Ксения Ивановна смогла построить добротный кирпичный дом, но когда дети стали разъезжаться по городам, тоже решила уехать. Так и оказалась в Тольятти, устроилась на КуйбышевАзот, а потом была переведена на Тольяттиазот.

### Я не обижаюсь на жизнь

— Когда я была молодая, говорили, что в 2000 году будет конец света, думала, до 72 лет доживу. А сегодня оглядываюсь, мне уже все 90! — смеется бабушка Ксения.

Она пожила при Сталине, Хрущёве, Брежнев, Горбачеве, Ельцине и сейчас оценивает страну при Путине. Ксению Ивановну возмущает, что люди жалуются на жизнь и ждут, что им всё должен дать президент.

— Чего им Путин должен? — спрашивает Ксения Ивановна. — Во дворах всё заставлено машинами. Разве это свидетельствует о том, что народ плохо живёт? Нам было тяжело, но мы не роптали. Жили надеждой. Я благодарна Богу за всё и не обижаюсь на жизнь. А когда всё прекрасно, к чему нам стремиться? Для чего жить на свете? Я никогда никому не завидую и уж тем более — правительство не ругаю. У меня всё хорошо, в холодильнике всё есть. Раньше, в моём детстве, мама положила в кашу солища, а блины солью посыплет — вот вкусно-то было! А сейчас пойдешь в магазин — чего там только нет!

Ксения Ивановна говорит, что не понимает, как люди живут без детей или только с одним ребёнком. «Надо не меньше трех», — заявляет она.

— А то и у гроба некому будет посидеть, — смеётся баба Ксения. — Сейчас молодым хочется погулять, за границу съездить, а ты вырасти два-три ребенка. Дети, бывало, приезжают ко мне в дом семьями на выходные. Я пирогов им напеку, блинчиков. Сядут за стол человек 15-20, вот мне и мне радостно. Стол полный, так я ещё всем потом гостинцев с собой положу. Счастье, когда дети приезжают, праздник.







26 июня во Дворце культуры «Тольяттиазот» пройдет спектакль-концерт «На вечернем сеансе», посвященный памяти Андрея Миронова. Режиссёр и исполнитель главной роли – Вячеслав Щелканов. В спектакле прозвучат отрывки знаменитых сцен из кинофильмов «12 стульев», «Обыкновенное чудо», «Фантазии Фарятьева». Начало в 19 часов. Билеты можно приобрести в кассе ДК ТОАЗа. Тел.: 950-565.

ПУТЕШЕСТВИЕ ВЫХОДНОГО ДНЯ

# Туристов впечатлил памятник дивану Обломова

Ольга Петрова

**Меньше, чем за месяц тоазовские туристы совершили сразу две увлекательные экскурсии – на Соколы горы и Царёв курган, а также в Ульяновск. Организаторами отдыха выступили администрация предприятия и профсоюзный комитет.**

Во время экскурсии на Царёв курган туристы посетили святой источник в честь иконы пресвятой Богородицы «Неупиваемая чаша» и храм. Со знаменитой вертолетной площадки взору открылся потрясающий вид на Самару и Волгу, омывающую остров Зелененький, на Соколы и Жигулевские горы, образующие Жигулевские ворота. От раскинувшихся просторов буквально захватывало дух!

Затем тоазовские путешественники поднялись на гору Тип-Тяв – одну из вершин Сокольных гор и самую высокую

точку Самары – 282 метра над уровнем моря. А также прошли по интересному маршруту к Сокскому карьеру, преодолев около восьми километров, побывали на смотровой площадке, а также на самой высокой точке горы – у радиовышки. Словом, впечатления от увлекательной экскурсии останутся надолго.

А ранним утром 12 июня фирменный тоазовский автобус взял курс на Ульяновск, где наших туристов ждала насыщенная программа. Активно отдыхать они начали сразу же по приезду в город, посетив один из лучших аквапарков Поволжья «Улет».

– Аквапарк замечательный, – подтвердил сотрудник цеха №31 Александр Бессонов. – На экскурсию в Ульяновск мы ездили вместе с супругой и дочерью, очень хорошо отдохнули и посмотрели город – у него богатая история и много мест, которые хочется посмотреть и познакомиться с городом поближе.

Из таких мест тоазовцы посетили советский Ульяновск, который неразрывно связан с



именем Ленина, дворянский Симбирск Карамзина и Гончарова, а также современную часть города. Разумеется, не обошли вниманием и знаменитый памятник букве «Е», а также посмотрели и сфотографировались возле памятника дивану Обломова и тапочкам известного героя Гончарова.

– Памятник дивану Обломова, конечно, очень понравился – необычный. Запомнилась также прогулка по бульвару «Венец», он невероятно красив. В целом от экскурсии остались очень приятные впечатления, единственное – показалось, что одного дня все-таки маловато. Ульяновск – старый город со своей историей, которую хочется узнать лучше, – поделилась впечатлениями специалист цеха №38 Елена Ярина.

Среди объектов, которые посмотрели туристы: площадь 100-летия Ленина, сквер Карамзина, городской заповедник «Симбирский квартал» с многочисленными музеями, а также постройки XIX века, рас-

положенные в центре города. Оценили они и панораму города, раскинувшуюся с 22 этажа гостиницы «Венец», особенно хорошо с нее видны два крупных моста – императорский (его построили в начале XX века) и президентский (в 2009 году).

– Очень понравилась набережная Ульяновска – чистая и ухоженная, с которой открываются замечательные виды. Впечатлили и старые дома, постройки прошлого века – во всем чувствуется дух истории, которую стараются хранить. Экскурсия очень понравилась, столько всего хочется посмотреть, что можно посвятить этому не один день, – рассказала старший химик цеха №32 Марина Калинкина.

Завершилась экскурсия в Ульяновск не менее интересно, чем прошел весь день: туристы посетили музей-усадьбу городского быта «Симбирск» конца XIX – начала XX вв, где все желающие могли сфотографироваться в костюмах прежней эпохи.



## ЭТО ИНТЕРЕСНО

• В 1765 году близ города Симбирска (ныне Ульяновск), на берегу реки Волги нашли месторождение необычного камня. Ульяновская область до нашего времени остаётся единственным месторождением «волжского янтаря» или в простонародье – каменного солнышка. В 1982 году редкий поделочный камень группы кальцитов назвали симбирцит, в 2005 году «волжский янтарь» установили как памятник в центре города.

• Бульвар «Венец» расположен на холме, откуда открывается прекрасный вид на Волгу на десятки километров в даль.



ДОСУГ

# Танцы продлевают молодость

**Лёгкий ветерок с Волги, нежаркая погода и любимые мелодии – что ещё нужно для хорошего отдыха? В июне начала свою работу ретротанцплощадка перед Дворцом культуры «Тольяттиазот». Третий год подряд по четвергам танцпол под открытым небом становится излюбленным местом отдыха горожан.**

С 18.00 на площади перед ДК начали раздаваться звуки хорошо знакомых мелодий 60-80-х годов, которые словно приглашали присоединиться к танцам. Спустя несколько минут площадка наполнилась желающими активно отдохнуть, многие из которых, кстати, находятся уже в почтенном возрасте – оставалось только порадоваться их активности и бодрости духа. И вот уже те, кто поначалу нерешительно стоял в стороне, приглядываясь, что к чему, вышли

в центр площадки, чтобы подвигаться под любимые песни прошлых лет.

– Я специально приезжаю из Центрального района уже второй год, чтобы потанцевать на ретротанцплощадке, – поделилась впечатлениями пенсионерка Нина Игнатьевна. – Красивая площадка, знакомые мелодии, замечательная природа, приятное кафе неподалеку – что еще нужно нам, людям в возрасте, для того чтобы отдохнуть душой? Постараюсь не пропускать танцевальные четверги и обязательно приглашу с собой подруг!

– И я приезжала на танцплощадку в прошлом году из Центрального района, очень нравилось, поэтому ее открытия в этом году ждали с нетерпением, – отметила другая гостья площадки, Лидия Николаевна. – Посещаю многие мероприятия Тольяттиазота, которые проходят в ДК, поэтому и танцы в четверг постараемся не пропускать.

Справедливости ради стоит сказать, что на открытии ретротанцплощадки были и те, кто посетил ее впервые. И недавняя наша коллега, бывшая работница ТОАЗа Любовь Сергеевна Черняева – одна из них.

– Честно говоря, танцевать не очень люблю, но решила посмотреть, что такое танцплощадка. Приятно удивлена – замечательная атмосфера и активные люди, мне очень нравится. По возможности постараюсь прийти еще, – рассказала Любовь Черняева.

– Открытия танцплощадки я ждала, потому что приходила сюда и в прошлом году. Знаете зачем? Чтобы заниматься своим здоровьем. Когда танцуем, мы немного молодеем, все проблемы уходят на второй план. Конечно, домой возвращаемся уставшими, но это приятная усталость, – рассказывает еще одна постоянная участница ретротанцплощадки, Лидия Константиновна.



Напоминаем, что ретротанцплощадка будет работать на площади перед ДК в течение трех летних месяцев каждый четверг с 18.00 до 19.30, при

плохой погоде – переместится во Дворец культуры. В этом случае уточнить место проведения можно у администратора ДК по телефону 950-525.



СВОБОДНЫМ СТИЛЕМ

# Пришла обедать – осталась очередь проводить

Все мы знаем, что на нашем предприятии функционируют столовые, которые коллеги ласково именуют «большой» и «маленькой». Вы ещё не успели подняться по лестнице на второй этаж, а маленькая диетстоловая уже манит своими чудесными ароматами слева, а большая – справа. Довелось и мне, руководителю среднего звена, повернуть направо и посетить большую столовую.

Шла туда с лёгким сердцем. Мне казалось, что с выходом в свет заметки «А у вас есть в очереди Вася?» (газета «Волжский химик» №10 (1785) от 9 июня 2017 года) количество желающих пристроиться без очереди поближе к раздаче значительно сократилось.

Как помнит, дорогой читатель, делилась я в корпоративной газете переживаниями о новом сотруднике, которой из-за отсутствия в очереди знакомого «Васи» (того самого коллеги, который занимает места для всего отдела или участка) был лишен возможности пообедать в отведенное время: вновь прибывающие и пристраивающиеся к «Васям» группы людей всё время двигали его назад.

Признаюсь, после выхода материала про «Васю», стоя в очереди маленькой столовой, мне было приятно наблюдать, как коллеги сами подшучивают над недобросовестными «пристройщиками», называя их «Васями», и те миролюбиво занимают очередь. Обеденного перерыва теперь хватает всем,



в очереди не ворчат, не ругаются, не отодвигают назад – либо-дорого бывает и видеть! Но мои «розовые очки» разбились стеклами внутрь с посещением большой столовой. Оказалось, такая дружественная атмосфера воцарилась только в диетстоловой. А вот в большой столовой я сама оказалась на месте того сотрудника, который пообедать не успел. Начал одиннадцатого, готовлюсь к череде совещаний. Расписание что ни на есть «плотнячком»: встречи распланы одна за другой. Понимаю, что если не сейчас, то потом пообедать возможности не будет долго. Не дело, рассуждаю, чтобы к обсуждению важного вопроса в самый неподходящий

момент подключился голодный призыв живота.

Первое совещание – в полдень. Значит, вариантов немного: диетстоловая работает только с двенадцати, вот и выпал шанс посетить большую. Хорошо, что здесь накормят уже с одиннадцати часов. Поднимаюсь по лестнице, попадаю в светлую просторную трапезную. Очередь не выглядит слишком длинной. Полагаю, за сорок минут вполне можно перекусить. Стою, просматриваю почту в телефоне, по сторонам не смотрю: не сомневаюсь, что успею пообедать. Увлёкшись чтением, не замечаю, как пролетело больше десяти минут, а я не продвинулась ни

на йоту. Время начинает поджимать, я откладываю телефон и начинаю осматриваться. Очередь явно и незаметно для меня прибавилась, а я все так же стою в хвосте. Прикидываю время до совещания: теперь его в обрез.

В дверях появляется группа мужчин. Никого не извещая, ни о чем не предупреждая, десять человек, как бисер, хаотично рассыпаются по очереди. По какому принципу они занимали ячейки в цепи, мне так и не удалось определить. Рассредоточивались быстро и молча, лишь кивая головой соседу, стоящему впереди. На стоящих позади даже не обращали внимания. А если товарищ, кому не

повезло, оказывался слишком ворчливым, то новоиспеченная «бисеринка» перестраивалась за ним. Таким образом, простояв довольно долго, я на приличное расстояние отодвинулась назад к двери.

Не проходит и пяти минут, как ситуация повторяется. Вновь прибывшая партия молниеносно растекается по очереди, да так, что и не отследить. Умению этих коллег встраиваться в толпу можно только позавидовать, и никакие «Васи», занимающие очередь, им вовсе не нужны. А вот мне сейчас «Вася» пригодился бы, все шансы остаться голодной!

Удивительно, но никто вокруг не возмущается, как будто «бисеринки» чувствуют «своих» и помогают друг другу встраиваться и маскироваться. Коллективный дух – это, конечно, здорово, но как быть странникам из соседней столовой, волей судьбы занесенным в большую трапезную? Не подскажите, «шустрые бисеринки», как быть тем, кто не умеет так искусно встраиваться в такую дружную очередь?

Я простояла ещё минут десять. Очередь за это время увеличилась более чем вдвое, а за мной всего лишь появилось несколько коллег. Бесконечные перестроения коллег оставили меня без всякого шанса пообедать, и я в расстроенных чувствах покинула столовую.

Хорошо, что в очереди заводского буфета царит мир, никакие «бисеринки» и «Васи» сюда не заходят, и по пути на совещание мне всё же удалось съесть пирожок.

С уважением,  
ваша Яна Фельтонова

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

# Создают цифровых помощников

Ольга Петрова

Продолжаются успешные выступления юных робототехников из тольяттинского лицея №6 на конкурсах различных уровней. Напомним, полтора года назад Тольяттиазот закупил и передал для инженеров-школьников комплекты конструктора «Лего Майндстормс EV3». Инициатива продолжает способствовать высоким достижениям ребят.

Как рассказала нашей газете руководитель направления робототехники в лицее №6 Анна Жаркова, в конце прошлого года ребята стали участниками всероссийского конкурса юных инженеров-исследователей «Спутник». Его организатором выступил Самарский национальный исследовательский университет имени академика Сергея Королёва, кон-

курс проходил во второй раз и является уникальным научно-исследовательским мероприятием образовательного характера:

– С каждым годом в мир людей всё больше вторгаются роботы. Они в промышленности, медицине, космосе и в быту. И, разумеется, в образовании. Сегодня все понимают необходимость растить новое поколение инженеров, умеющих не только понимать принцип работы микросхем и программировать, но и создавать механизмы с искусственным интеллектом – роботов. Для детей, уверенно использующих современные технологии, и устраивают конкурсы технического творчества.

В конкурсе юных инженеров-исследователей «Спутник» тольяттинские школьники представили три интересных работы, одна из них по результатам набранных баллов прошла в четвертый тур. А двое ребят, Евгений Захаров и Илья Тихоненко,

став финалистами «Спутника», были награждены путевками в знаменитый лагерь «Артек», где состоялся заключительный этап конкурса. В результате работа Евгения Захарова «Автоматизированная система уборки на космической станции» была напечатана в сборнике исследований, которые создали финалисты всероссийского конкурса юных инженеров-исследователей, который выпустил Самарский университет. Стоит отметить, что в сборнике представлены самые амбициозные и интересные проекты финалистов «Спутника».

Поездкой в «Артек» успехи юных инженеров не исчерпываются, они также приняли участие в десятых городских соревнованиях по робототехнике. За победу в конкурсе боролись 66 команд (всего 130 претендентов), а ребята из шестого лицея участвовали в номинации «Интеллектуальное сумо» в старшей категории. Обе команды тольяттинского лицея



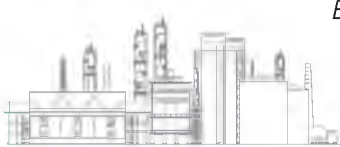
№6 стали первыми в своей категории.

– Хотим поблагодарить руководство Тольяттиазота, которое вручило ребятам комплекты «Лего Майндстормс EV3», благодаря которым расширились возможности наших конструкторов



в создании физических объектов своими руками. Вы даже не представляете, как вам благодарны ребята! Увлечение робототехникой приносит замечательные результаты, – отметила руководитель направления робототехники в лицее №6 Анна Жаркова.





В Тольятти стартовал городской конкурс на лучшее оформление цветников, который завершится 3 сентября. Его участниками станут организации и индивидуальные предприниматели. Городские власти предоставят конкурсантам для воплощения идей территорию «Музейного квартала»: от ул. Ленинградской до ул. Баныкина вдоль бульвара Ленина. Лучшим станет тот, кто оформит цветник, высадит цветы и сохранит их до конца сезона.

ПОЙМАЙ УДАЧУ

# Главное – на уху хватило!

Юрий Николаев

**Юбилейный пятый заводской турнир по рыбной ловле «Карпфишинг имени Сергея Кремлёва» собрал рекордное количество участников. Приехали даже гости из Казани. А «герою дня» стал зеркальный карп, собравший все главные награды.**

Соревнования носят имя Сергея Кремлёва. Нашего коллеги, молодого и жизнерадостного мужчины, любящего отца и мужа, чья жизнь трагически оборвалась на рыбалке. Увлечение это он беззаветно любил и посвящал ему всё свободное время. Уверен, эта история благодаря турниру на много лет переживет и самого Сергея, оставив его имя в нашей памяти, как напоминание о скоротечности жизни, в которой важно всегда оставаться достойным человеком...

С каждым годом участников турнира становится только больше. Тут уж ничего не поделаешь – хорошее событие всегда притягивает желающих в нем поучаствовать. Даже жеребьевки за право участвовать в карпфишинге уже стали частью традиции. Можно сказать, рыбалка начинается здесь. «Выудить» счастливый листочек и стать обладателем заветного номера мостка, с которого через пару

дней будешь рыбачить, – сродни тому, как поймать приличный экземпляр рыбы.

В итоге из 25 заявок счастливыми стали два десятка команд или сорок человек (в команде по два рыбака). Завсегда таево много, но и новичков турнира – чуть не половина. Только новички эти – рыбаки очень даже опытные, так что сюрприза можно ждать от любой команды. Тем более что еще перед соревнованиями стало известно: у нас будет новый чемпион – прошлогодние победители из цеха №100 не смогли принять участие в карпфишинге. Тем интереснее, кто же в этот раз примерит «рыбную» корону.

Самое традиционное из традиционных событий Совета молодежи и в этом году не обошлось без еще одной своей «фишки». Его посетил идейный вдохновитель и создатель турнира по рыбной ловле «Карпфишинг имени Сергея Кремлёва». Бывший работник ТОАЗа Денис Сидоров уже несколько лет живет за сотни километров от Тольятти – в Казани, но своё детище не пропускает, становясь почетным гостем. А в этом году коллеги-химики с Казаньоргсинтеза прислали официальное письмо на имя руководителей Тольяттиазота с просьбой официально разрешить участвовать в соревнованиях их представителю. Рука дружбы от коллег была принята. Нужно ли говорить, что представлял казанскую ко-



манду ее нынешний работник, но наш старый товарищ Денис Сидоров?!

Второй год подряд тоазовцев на их соревнование радужно принимает озеро ООО «БиоРесурс» около села Лопатино. Тихое место, до которого легко добраться из Тольятти, ухоженная территория с беседками, где легко могут разместиться не только рыбаки, но и их группа поддержки. Не страшно даже, если что-то забыл дома, здесь всегда можно приобрести все необходимое для хорошего клёва. Ну и самое главное, прошлогодний турнир показал – рыба здесь есть.

К пяти утра все участники уже с нетерпением ждали начала. Последний раз представилась возможность пошуметь, когда на всё озеро скомандовали: «Заброооо!» Со всех мостков взметнулись удочки, засвистели лески, блеснули крючки, и поплавки приводнились.

Шесть часов сорок человек гипнотизировали озеро, пытались мысленно уговорить рыбу клевать. Смогли немногие.

Больше всего шансов на успех имел цех №63, который делегировал сразу три команды, по

одной с разных участков. Вентиляционщикам Андрею Пайгильдину и Антону Тарасову улыбнулась удача в виде карпика на 725 граммов. Следом преуспел 35-й цех в составе Александра Белоианова и Петра Филатова, у них экземпляр покрупнее – 805 граммов. У организаторов рука легкая – как только ступили на мостик команды цеха №01А, там случилось заметное оживление. Александр Сазонов и Сергей Саликов выудили хорошего зеркального карпа на 1380 граммов.

Боевой настрой остальных команд заметно поднялся, все затаились в ожидании дальнейшего поклёва. Но всё... Рыба стала осторожнее и больше никого не порадовала собой на крючке. Вот так три рыбы и определили тройку призеров. «Главное – на уху хватило», – смеялись рыбаки.

Оставаться без большого улова участникам карпфишинга не впервой. «Многое от удача зависит», – хитро улыбается хозяин озера, на котором проходили наши соревнования. Но уныния никакого, все довольны замечательным времяпрепровождением, а азарт только накопился для следующей рыбалки.

И вообще, немного перефразируем слова легендарной песни: «Не везет в рыбалке – повезет в любви!»

Юбилейный, пятый турнир потребовал и от организаторов особого подхода. Помимо рекордного количества участников, на карпфишинге была организована кофе-пауза и горячая уха. Ребята из Совета молодежи отмечают, что это мероприятие не может пройти плохо:

– Всё потому, что это событие само по себе несет позитивные эмоции. С каждым годом турнир по рыбной ловле становится интереснее, насыщеннее. Вместе с турниром развиваемся и мы – организаторы. Учитываем все пожелания участников, стараемся сделать мероприятие максимально комфортным и непринужденным. Что и требуется от корпоративной рыбалки. Теперь у нас целый год, чтоб придумать еще что-нибудь интересное.

Но это разговоры о будущем. А пока все чествуют чемпионов. Золотоносная команда цеха №01А забрала сегодня оба главных приза: «За самую крупную рыбу» и «За самый большой улов». Скромничают победители, говорят «повезло». Но мы-то знаем, что это постоянные участники заводского карпфишинга.

– Рассказывайте свои рыбацкие секреты, – просим чемпионов Александра и Сергея.

– Ну, это вы уже махнули. На то они и секреты, – смеются «партизаны». – На самом деле секрет прост – как следует подготовить снасти, прикорм и наживку, приманить удачу да приговоривать «ловись рыба большая да маленькая». Честно говоря, планировали поймать больше. Но что ни делается, то к лучшему. Поймали рыбу одну, а наград собрали две. Спасибо нашему зеркальному карпу.

